

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Департамент координации деятельности организаций в сфере сельскохозяйственных наук

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования

«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

06 июня 2024 года Волгоград

№ 183 ОсД

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить изменения в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Волгоградский государственный аграрный университет" (далее – Положение).

2. Ввести в действие утвержденные изменения в Положение с 01.06.2024.

Основание: проект приказа начальника планово-экономического отдела
О.А. Штайнле.

Ректор университета



В.А. ЦЕПЛЯЕВ

Согласовано:
Председатель профсоюзного
комитета работников ФГБОУ
ВО Волгоградский ГАУ
_____ Г.Ю.Баранова
" ____ " _____ 2024 г.

Утверждено:
Ректор ФГБОУ ВО
Волгоградский ГАУ
_____ В.А. Цепляев
" ____ " _____ 2024 г.

Изменения в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Волгоградский государственный аграрный университет"

Внести в Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования "Волгоградский государственный аграрный университет" следующие изменения:

1. Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

"4.8. При начислении стимулирующих выплат работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, работодатель вправе принять решение об уменьшении размера стимулирующей выплаты, полагающейся к начислению за период, в котором было применено взыскание. Уменьшение размера стимулирующей выплаты в данном случае происходит с учетом тяжести и обстоятельств совершенного проступка. При этом максимальный размер уменьшения указанной выплаты не может превышать 20 % от месячной заработной платы работника."

2. Пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

"4.1. В целях поощрения работников Университета за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за сложность, напряженность и качество работы;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж работы;
- премиальные выплаты по итогам работы."

3. Пункты 4.10 изложить в следующей редакции:

"4.10. Работникам Университета за исключением работников Лицей-интернат «АгроЛидер», устанавливаются выплаты за сложность, напряженность и качество работы.

Стимулирующие выплаты за сложность, напряженность и качество работы подразделяются:

- выплаты (постоянные), которые входят в гарантированную часть оплаты труда, установленные настоящим Положением;

- временные (месяц, квартал) и разовые (единовременные) выплаты стимулирующего характера.

При назначении выплат (постоянных) учитываются следующие показатели:

- интенсивность труда и напряженность работы;
- участие в выполнении важных работ, мероприятий;
- обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы служб Университета;

- освоение новых технологий в научной деятельности;
- непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

- интенсивность работы в период поступления абитуриентов и проведения приемных экзаменов;

- организация и проведение мероприятий, связанных с учебной, научной, воспитательной, культурно-массовой, спортивной работой;

- соблюдение регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам при выполнении работ (оказании услуг);

- соблюдение установленных сроков выполнения работ (оказания услуг);

- сложность объекта;

- персональная ответственность;

- высокий профессионализм и качество выполняемых работ;

- отсутствие обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;

- качественное обеспечение, подготовка и проведение всех видов учебных занятий, практического обучения;

- качественная организация и проведение воспитательной работы со студентами и аспирантами;

- интенсивность труда в период проведения сельскохозяйственных работ;

- иные показатели, которые могут применяться в качестве стимулирования за сложность, напряженность и качество работы.

При назначении выплат временных (месяц, квартал) и разовых (единовременных) учитываются следующие показатели:

- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Университета;

- оперативное выполнение особо срочных работ;

- качественная подготовка и проведение мероприятий (приемной кампании, конференций, семинаров, выставок, олимпиад, спортивных мероприятий и иных важных организационных мероприятий), связанных с уставной деятельностью Университета;

- выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Университета;

- по результатам смотров и конкурсов, направленных на повышение эффективности научно-образовательной и социально-воспитательной деятельности;
- организация и проведение сельскохозяйственных работ в оптимальные технологические сроки и получение высоких результатов;
- за разработку и внедрение в образовательный процесс информационно-коммуникационных технологий, инновационных образовательных технологий и методик преподавания;
- за участие в реализации образовательных программ на иностранном языке;
- за руководство научной работой студентов и достижение ими качественных результатов в научных исследованиях;
- за занятие призовых мест обучающимися на межвузовских, городских, общероссийских и международных конкурсах и олимпиадах;
- особые заслуги перед Университетом;
- оперативное выполнение особо важных заданий руководства Университета;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- достижение высоких результатов работы по итогам определенного периода (месяц, квартал);
- инициативность, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- выполнение сверхплановых заданий;
- качественное обеспечение, подготовка и проведение всех видов учебных занятий, практического обучения."

4. Раздел 4 дополнить пунктами 4.11 - 4.13 следующего содержания:

"4.11. Работникам Лицей-интерната «АгроЛидер» устанавливаются выплаты за интенсивность и высокие результаты работы. При назначении данных выплат учитываются следующие показатели:

- за интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- за особый режим работы;
- за непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных, региональных и муниципальных целевых программ;
- за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательного учреждения среди населения;
- за результативность труда, характеризующуюся достижением (превышением) установленных показателей (норм);
- за внедрение новых методов и разработок в образовательный процесс;
- за оперативное выполнение непредвиденных и дополнительных задач.

4.12. Педагогическим работникам Лицей-интерната «АгроЛидер» устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ в следующих размерах:

- высшая квалификационная категория - не более 30% от оклада, должностного оклада;
- первая квалификационная категория - не более 15% от оклада, должностного оклада.

К выплатам за качество выполняемых работ относится надбавка за наличие квалификационной категории, которая устанавливается работникам образования с целью стимулирования их к качественному результату труда на основе повышения профессиональной квалификации и компетентности, освоения инновационной деятельности и внедрения в образовательный процесс современных образовательных технологий.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально отработанному времени (выполненному объему работ).

4.13. Работникам Лицей-интерната «АгроЛидер» устанавливается выплата за стаж работы:

надбавка за педагогический стаж, устанавливаемая педагогическим работникам, реализующим программы среднего общего образования, устанавливается в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- при стаже работы от 2 лет до 5 лет - не более 5%;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет - не более 10%;
- при стаже работы от 10 лет до 20 лет - не более 15%;
- при стаже работы свыше 20 лет - не более 20%;

надбавка за стаж, устанавливаемая прочим работникам устанавливается в процентах от должностного оклада в следующих размерах:

- при стаже работы от 2 лет до 5 лет - не более 5%;
- при стаже работы от 5 лет до 10 лет - не более 10%;
- при стаже работы от 10 лет до 20 лет - не более 15%;
- при стаже работы свыше 20 лет - не более 20%.

Выплата надбавки производится ежемесячно пропорционально отработанному времени (выполненному объему работ).

Стаж работы определяется согласно трудовой книжки и (или) сведений о трудовой деятельности."

5. Пункты 4.11-4.13 считать соответственно пунктами 4.14 - 4.16.

6. Раздел 5 дополнить подразделом 5.7 "Оплата труда работников Лицей-интерната "АгроЛидер" следующего содержания:

" 5.7. Оплата труда работников Лицей-интерната "АгроЛидер"

5.7.1. Фонд оплаты труда работников Лицей-интерната "АгроЛидер" формируется на календарный год исходя из объема субсидий, предоставляемых из бюджета Волгоградской области, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

5.7.2. Размеры минимальных окладов (базовый оклад) и минимальных должностных окладов работников устанавливаются на основании постановления Администрации Волгограда от 24.12.2018 № 1832 "Об утверждении положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Волгограда" и приказа департамента по образованию Администрации Волгограда от 26.06.2019 № 418 "Об утверждении порядка установления должностных окладов руководителя образовательного учреждения, находящегося в ведении департамента по образованию администрации Волгограда" согласно отнесения занимаемых

должностей к ПКГ и не включенным в ПКГ, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации работников образовательного учреждения, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом профессиональных стандартов, сложности и объема выполняемой работы (приложение 3 к Положению).

В минимальные размеры окладов, должностных окладов, минимальных ставок заработной платы педагогических работников, реализующих программы среднего общего образования включена ежемесячная денежная компенсация на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в размере 100,0 рублей.

Общий размер заработной платы педагогических работников, реализующих программы среднего общего образования должен соответствовать требованиям о доведении средней заработной платы ПР до уровня средней заработной платы по экономике региона в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 № 722-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки").

ПР, реализующим программы среднего общего образования, ежемесячное денежное вознаграждение за выполнение функций классного руководителя (куратора) назначается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2005 № 850 "О ежемесячном денежном вознаграждении педагогическим работникам федеральных государственных образовательных организаций, выполняющих функции классного руководителя (куратора)".

5.7.3. Размер оплаты труда работников, реализующих основные образовательные программы среднего общего образования определяется с учетом:

показателей квалификации (образования, стажа педагогической работы, наличия квалификационной категории);

продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

объемов учебной (педагогической) работы;

почасовой оплаты труда;

других условий оплаты труда, установленных действующими нормативными правовыми актами.

5.7.4. Оплата труда педагогических работников устанавливается исходя из тарифицируемой педагогической нагрузки.

Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы, являющаяся нормируемой частью педагогической работы, устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

5.7.5. Другая часть педагогической работы, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из должностных обязанностей педагогических работников, предусмотренных правилами внутреннего трудового распорядка, тарифно-квалификационными характеристиками, регулируется графиками и планами работы.

5.7.6. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по государственному образовательному стандарту, учебному плану и программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий.

5.7.7. Оплата за педагогическую (преподавательскую) деятельность при организации платных образовательных услуг производится за количество оказанных услуг (человеко-часов, человеко-занятий).

Выплаты за специфику работы в классе (группе) устанавливаются педагогическим работникам, реализующим образовательные программы среднего общего образования, основанные на дифференциации содержания, обеспечивающей углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), - не более 15% от оклада, должностного оклада, ставки заработной платы.

Конкретный перечень работников образования, которым может устанавливаться выплата за специфику работы в классе (группе), и конкретный размер этой выплаты определяются в локальном нормативном акте образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников образовательного учреждения, органом управления образовательного учреждения в зависимости от объема работы и (или) степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) с ограниченными возможностями здоровья."

7. В тексте слова "научно-образовательно-демонстрационная платформа "Инновационная деревня" в НИИ Перспективных исследований инноваций в АПК", "научно-образовательно-демонстрационной платформы в НИИ Перспективных исследований инноваций АПК (далее - НОДП "Инновационная деревня"), НОДП "Инновационная деревня" заменить словами соответственно "научно-исследовательский полигон "Агробиотехнологии" в НИИ фундаментальных исследований и прикладных агробиотехнологий", "научно-исследовательского полигона "Агробиотехнологии" в НИИ фундаментальных исследований и прикладных агробиотехнологий" (далее - НИП "Агробиотехнологии"), НИП "Агробиотехнологии".

8. Приложение 1 дополнить таблицей следующего содержания:

Лицей-интернат "АгроЛидер"

№ п/п	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Базовый оклад по ПКГ	Повышающий коэффициент квалификационного уровня ПКГ	Сумма коэффициента КУ ПКГ	Должностной оклад
1	Директор	25224,00	1,2	5044,80	30268,80

2	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	20179,20	1,2	4035,84	24215,04
3	Заместитель директора по информатизации и дополнительному образованию	20179,20	1,2	4035,84	24215,04
4	Советник директора по воспитанию и взаимодействию	15927,00	1,0	0,00	15927,00
5	Секретарь учебной части	11599,00	1,0	0,00	11599,00
6	Лаборант	11950,00	1,00	0,00	11950,00
7	Медицинская сестра	13475,00	1,00	0,00	13475,00
8	Преподаватель	16086,00	1,00	0,00	16086,00
9	Педагог-организатор	15769,00	1,00	0,00	15769,00
10	Педагог дополнительного образования	15769,00	1,00	0,00	15769,00
11	Воспитатель	15927,00	1,0	0,00	15927,00

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

К проекту приказа «О внесении изменения в Положение
об оплате труда работников ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ»

Наименование должности	Ф.И.О.	Дата	Подпись	Примечание
Главный бухгалтер	Воробьева Т.Н.			
Начальник управления кадровой политикой и делопроизводства	Коротич Е.Ю.			
Начальник юридического отдела	Корчагина И.А.			
Директор Лицея-интерната «АгроЛидер»	Канищева Л.Н.			