

**Министерство науки и высшего образования
Российской Федерации
Департамент координации деятельности организаций в сфере
сельскохозяйственных наук
федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Волгоградский государственный аграрный университет»**

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
федерального государственного бюджетного
образовательного учреждения высшего образования
«Волгоградский государственный аграрный университет»
на 2026-2029 годы**

Принят конференцией работников
ФГБОУ ВО Волгоградского ГАУ
протокол № 3 от
«29» июня 2026 г.

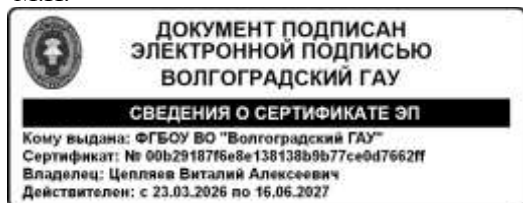
от Работодателя:
Ректор ФГБОУ ВО
Волгоградский ГАУ

от Работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации
работников

_____ В.А. Цепляев
«29» июня 2026 г.

_____ Г.Ю. Баранова
«29» июня 2026 г.

М.П.



М.П.

**Волгоград
2026**

ОГЛАВЛЕНИЕ

Раздел 1. Общие положения.....	3
Структура и содержание коллективного договора.....	4
Раздел 2. Права и обязанности сторон.....	5
Обязанности работодателя.....	5
Обязанности профсоюзного комитета.....	5
Обязанности работников.....	6
Права работодателя.....	6
Права профсоюзного комитета.....	6
Права работников.....	7
Раздел 3. Оплата труда.....	7
Раздел 4. Гарантии занятости.....	9
Раздел 5. Рабочее время и время отдыха.....	9
Перерывы для отдыха и питания.....	10
Раздел 6. Охрана труда.....	11
Раздел 7. Обеспечение социальных гарантий работников Университета.....	14
Раздел 8. Участие работников и профкома в управлении Университетом.....	16
Раздел 9. Обеспечение нормальных условий деятельности профсоюзной организации, выборного профсоюзного органа.....	17
Раздел 10. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор	18
Раздел 11. Контроль за выполнением коллективного договора.....	19
Приложение 1. Перечень профессий (должностей), связанных на рабочих местах, с вредными условиями труда, имеющих право на доплату.....	20
Приложение 2. Перечень должностей (профессий), которым в дни работы с вредными условиями труда устанавливается бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов.....	21
Приложение 3. Перечень профессий и работ, связанных с загрязнениями, при выполнении которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств.....	22
Приложение 4. Перечень бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.....	24
Приложение 5. Перечень контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 г. № 29н.....	46
Приложение 6. План мероприятий по охране труда в 2026-2029 годах.....	48
Приложение 7. Перечень производств, работ, профессий и должностей, на которые по условиям труда установлена льгота на пенсионное обеспечение.....	51
Приложение 8. Перечень работ, должностей (профессий) и отдельных видов профессиональной деятельности, связанных с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), требующих обязательного психиатрического освидетельствования....	52

Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые и профессиональные отношения между работодателем и работниками федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный аграрный университет» (именуемый далее – Университет).

1.2. Цель Коллективного договора – определение взаимных обязательств работников и работодателя по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников университета и установлению дополнительных социально-экономических, правовых и профессиональных гарантий, льгот и преимуществ для работников, а также по созданию более благоприятных условий труда по сравнению с трудовым законодательством, иными актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями.

1.3. Основой для заключения Коллективного договора являются:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 12.01.1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее – Закон о профсоюзах);
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Закон об образовании);
- Отраслевое соглашение по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации (в редакции последующих изменений и дополнений);
- Межотраслевое соглашение по организациям, подведомственным Министерству науки и высшего образования Российской Федерации (в редакции последующих изменений и дополнений).

1.4. Сторонами Коллективного договора являются:

- работодатель – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Волгоградский государственный аграрный университет» в лице его представителя – ректора Виталия Алексеевича Цепляева;
- работники – физические лица, работающие в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Волгоградский государственный аграрный университет» на основе трудового договора, представляемые первичной профсоюзной организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Волгоградского государственного аграрного университета в лице её представителя – председателя Галины Юрьевны Барановой.

1.5. Коллективный договор заключен на три года. Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания двумя сторонами.

1.6. Изменения и дополнения в Коллективный договор в течение срока его действия вносятся только по взаимному согласию сторон в порядке, установленном законом и настоящим Коллективным договором.

1.7. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры.

1.8. Работодатель и уполномоченные им лица, уклоняющиеся от участия в переговорах по заключению, изменению и дополнению коллективного договора, виновные в непредставлении информации, необходимой для коллективных переговоров и осуществлении контроля за соблюдением коллективного договора, а также в нарушении и невыполнении обязательств по коллективному договору, несут дисциплинарную и административную ответственность в порядке, установленном законом.

1.9. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников Университета независимо от стажа работы, членства в профсоюзе и режима занятости (полное или неполное рабочее время и т.д.).

1.10. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения состава, структуры, наименования органа управления Университетом, расторжения трудового договора (контракта) с руководителем Университета.

1.11. При реорганизации Университета коллективный договор сохраняет свое действие на период реорганизации, затем может быть пересмотрен по инициативе одной из сторон.

Структура и содержание коллективного договора

1.12. Структура и содержание коллективного договора определена сторонами на добровольной основе с учетом соблюдения норм законодательства, реальности обеспечения принимаемых обязательств и равноправия сторон.

1.13. Обязательства коллективного договора являются необходимым дополнением к трудовому законодательству. Они или вводят новые, более выгодные для работников положения, не предусмотренные законом, или расширяют имеющиеся законодательные нормы, в направлении, более благоприятном для работников. Условия Коллективного договора, ухудшающие положение работников, не действительны и не подлежат применению.

1.14. В Коллективный договор включены взаимные обязательства работников и работодателя. Все эти вопросы сгруппированы в следующие разделы:

1. Общие положения.
2. Права и обязанности сторон.
3. Оплата труда.
4. Гарантии занятости.
5. Рабочее время и время отдыха.
6. Условия и охрана труда.
7. Обеспечение социальных гарантий работников Университета.
8. Участие работников и профкома в управлении Университетом.
9. Обеспечение нормальных условий деятельности профсоюзной организации, выборного профсоюзного органа.
10. Порядок внесения изменений и дополнений в коллективный договор.
11. Контроль за выполнением коллективного договора.

Приложения к Коллективному договору:

Приложение 1. Перечень профессий (должностей), связанных, на рабочих местах, с вредными условиями труда, имеющих право на доплату.

Приложение 2. Перечень должностей (профессий), которым в дни работы с вредными условиями труда устанавливается бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов.

Приложение 3. Перечень профессий и работ, связанных с загрязнениями, при выполнении которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств.

Приложение 4. Перечень бесплатной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Приложение 5. Перечень контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 г. № 29н.

Приложение 6. План мероприятий по охране труда в 2026-2029 годах.

Приложение 7. Перечень производств, работ, профессий и должностей, на которые по условиям труда установлена льгота на пенсионное обеспечение.

Приложение 8. Перечень работ, должностей (профессий) и отдельных видов профессиональной деятельности, связанных с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), требующих обязательного психиатрического освидетельствования.

Раздел 2. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ СТОРОН

Заключив коллективный договор, стороны признают взаимные права и обязанности друг друга, и обязуются их соблюдать и выполнять.

2.1. Обязанности работодателя:

- принимать локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права в соответствии с законом и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, коллективным договором, учитывая мнение профсоюзного комитета (по согласованию с профкомом);

- соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, условия коллективного договора и трудовых договоров;

- обеспечивать занятость работников, создавать условия, необходимые для сохранения занятости работников;

- предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором;

- выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные коллективным договором;

- обеспечивать безопасность труда и условия, отвечающие требованиям охраны и гигиены труда;

- обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей;

- вести коллективные переговоры, а также заключать коллективный договор;

- представлять профсоюзному комитету полную и достоверную информацию, необходимую для заключения коллективного договора и контроля за его выполнением;

- рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о принятых мерах;

- создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении Университетом;

- обеспечивать бытовые нужды работников, связанные с исполнением ими трудовых обязанностей;

- осуществлять обязательное социальное страхование работников;

- возмещать вред, причиненный работникам в связи с исполнением ими трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации и нормативными правовыми актами.

2.2. Обязанности профсоюзного комитета:

- представлять, отстаивать и защищать права и интересы членов профсоюза, в том числе при обращении в Комиссию по трудовым спорам и судебные органы по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве;

- осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение коллективного договора;

- проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работниками Университета;

- принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- предъявлять работодателю требования о приостановке работы в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

- направлять работодателю представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

- осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателем, предусмотренных коллективным договором;
- периодически доводить промежуточные итоги выполнения коллективного договора до трудового коллектива;
- принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором, а также с изменениями условий труда;
- обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве;
- проводить консультации и переговоры с представителями работодателя по повышению жизненного уровня работников Университета;
- постоянно информировать членов первичной профсоюзной организации о работе профкома, событиях профсоюзной жизни.

2.3. Обязанности работников:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка Университета;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать нормы кодекса профессиональной этики и служебного поведения;
- соблюдать требования законодательства о противодействии коррупции;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Университета;
- своевременно информировать работодателя о наступившей нетрудоспособности;
- выполнять установленные нормы труда.

2.4. Права работодателя:

- заключать, изменять и расторгать трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами;
- вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры;
- поощрять работников за добросовестный эффективный труд;
- требовать от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, требований охраны труда;
- привлекать работников к дисциплинарной и материальной ответственности;
- принимать локальные нормативные акты;
- реализовывать права, предоставленные законодательством о специальной оценке условий труда.

2.5. Права профсоюзного комитета:

- получать всю необходимую информацию для контроля выполнения коллективного договора и осуществления функций защиты работников Университета;
- получать информацию от руководителей и иных должностных лиц Университета о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях;
- инициировать и участвовать в судебных заседаниях по поводу невыплаты заработной платы;
- организовывать коллективные действия в случае невыполнения работодателем положений коллективного договора в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации.

2.6. Права работников на:

- обращение за консультациями, связанными с работой, ее условиями, социально-бытовыми проблемами в профсоюзный комитет, областной комитет профсоюзов за правовой помощью, и получение ее;
- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены ТК РФ, иными федеральными законами;
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, включая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда;
- подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров и соглашений через своих представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- разрешение индивидуальных и коллективных трудовых споров, включая право на забастовку, в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном ТК РФ, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

Раздел 3. ОПЛАТА ТРУДА

3.1. Оплата труда работникам Университета осуществляется в соответствии с «Положением об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный аграрный университет».

3.2. Действующая в Университете система оплаты труда работников включает в себя размеры окладов (должностных окладов), тарифных ставок заработной платы, доплаты и надбавки компенсационного и стимулирующего характера, в том числе премии.

3.3. Заработная плата работников Университета зависит от уровня квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации.

3.4. Месячная заработная плата работников Университета, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. Работодатель в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и утвержденным Уставом, в пределах имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), а также

размеры доплат, надбавок, премий и других мер материального стимулирования, без ограничения их максимальных пределов, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством в зависимости от квалификации работников, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

3.6. Установление и (или) изменение системы заработной платы и форм материального поощрения, сроков выплаты зарплаты, формы расчетного листка, введение, замена и пересмотр систем нормирования труда осуществляются Работодателем.

3.7. Объем средств на оплату труда работников формируется на календарный год исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, иных субсидий и средств от приносящей доход деятельности Университета.

3.8. Заработная плата работникам Университета выплачивается ежемесячно, в соответствии с ТК РФ. Выплаты заработной платы производятся 2 раза в месяц: за первую половину месяца – 23 числа текущего месяца, за вторую половину – 8 числа следующего месяца. Выплата заработной платы за декабрь возможна в декабре текущего года. При совпадении дня выплаты заработной платы с выходным или праздничным днем, выплата производится накануне этого дня. Другие способы выплаты заработной платы допускаются в исключительных случаях на основании заявления работника и решения ректора Университета. Работодатель несет ответственность за задержку выплаты работникам заработной платы и другие нарушения оплаты труда в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

3.9. Заработная плата выплачивается Работнику:

- наличными в кассе Университета;
- переводится в кредитную организацию (банк).

3.10. Работодатель при выплате заработной платы обязан извещать работников в письменной форме о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период. Расчетные листы, содержащие данные о составных частях заработной платы, о размерах иных сумм, начисленных работнику, об оплате отпуска, выплат при увольнении или других выплат, о размерах произведенных удержаний, об общей денежной сумме, подлежащей выплате, находятся в бухгалтерии (расчетный отдел) и выдаются работнику либо руководителю структурного подразделения на всех работников. Выдача иным лицам расчетных листов не допускается. Оплата отпуска производится не позднее, чем за четыре дня до его начала.

3.11. Работодатель обязуется выплачивать в полном объеме и в установленные сроки все надбавки и компенсации, установленные законодательством Российской Федерации при наличии финансирования из федерального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

3.12. Профсоюзные взносы взимаются при начислении заработной платы и перечисляются на расчетный счет профсоюзной организации работников Университета (по личному заявлению членов профсоюза).

3.13. Выплаты компенсационного характера осуществляются в соответствии с перечнем видов выплат, содержащихся в Трудовом кодексе Российской Федерации, иных федеральных законах, Положении об оплате труда и настоящем Коллективном договоре.

3.14. На основании приказа ректора работникам Университета могут устанавливаться выплаты стимулирующего характера в соответствии с законодательством РФ и Положением об оплате труда.

3.15. При отсутствии или недостатке финансовых средств по независящим от Университета причинам работодатель имеет право приостановить или изменить размер надбавки стимулирующего характера. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются, изменяются и прекращаются в порядке, установленном Положением об оплате труда работников Университета.

3.16. Работодатель осуществляет индексацию заработной платы в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Раздел 4. ГАРАНТИИ ЗАНЯТОСТИ

4.1. Работодатель обеспечивает в соответствии с законодательством Российской Федерации занятость работников в Университете с учетом их профессии, квалификации и условий трудового договора.

4.2. В случае возникновения необходимости сокращения рабочих мест работодатель проводит следующие мероприятия:

- сокращает временных работников;
- ограничивает совмещение профессий;
- приостанавливает прием новых работников других профессий;
- в случае неизбежного высвобождения работников в связи с сокращением численности или штата работодатель информирует об этом профсоюзную организацию не менее чем за два месяца, а при массовом сокращении – не позднее, чем за три месяца до начала проведения сокращения;

- увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по сокращению штатов производится только с учетом мнения профкома.

4.3. Для лиц, получивших уведомление о сокращении, в случае их просьбы, представляется 14 часов в неделю для поиска нового места работы с оплатой, исходя из среднего заработка.

Раздел 5. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка Университета и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами относятся к рабочему времени.

5.2. Работодатель ведет учет рабочего времени, фактически отработанного каждым работником.

5.3. Под режимом рабочего времени понимается распределение времени работы в течение суток, недели, месяца, другого календарного периода.

Продолжительность рабочей недели в Университете составляет:

- для работников профессорско-преподавательского состава, иных педагогических работников, реализующих программы среднего профессионального образования (преподавателей, преподавателей дополнительного образования, педагога-психолога, социального педагога, мастеров производственного обучения вождению транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий Управления автомобильного транспорта Университета) устанавливается 6-дневная рабочая неделя продолжительностью 36 часов, с одним выходным днем (воскресенье).

Время начала и окончания работы определяется с учетом расписания учебных занятий, консультаций и работой, предусмотренной индивидуальным планом-отчетом работы преподавателя.

В пределах рабочего дня преподаватели проводят все виды учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной и других работ, вытекающих из должностных обязанностей, индивидуального плана-отчета работы преподавателя, учебного плана, плана научно-исследовательской работы.

- для остальных работников Университета устанавливается 5-дневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов (за исключением лиц, которым в соответствии с Трудовым кодексом РФ установлена сокращенная продолжительность рабочего времени). Время начала работы с 8 ч. 18 мин. (за исключением работающих по графику сменности). Время окончания работы – 17.00 (в пятницу – 16.00). Выходные дни – суббота, воскресенье.

Для лиц, работающих по графику сменности, начало, окончание или общая продолжительность рабочей смены определяется графиком работы.

В Университете порядок ведения суммированного учета рабочего времени предусматривает:

- продолжительность учетного периода – год;
- максимальная продолжительность рабочей смены – 24 часа.

Перечень должностей работников, работающих в режиме суммированного учета рабочего времени по скользящему графику (графику сменности):

- сторож;
- контролер;
- оператор (центр разведения ценных пород осетровых);
- рабочий по уходу за животными центра селекции, разведения и апробации систем кормления овец;
- воспитатель института непрерывного образования (ИНО);
- буфетчик (лицей-интернат «АгроЛидер»);
- шеф-повар (лицей-интернат «АгроЛидер»);
- повар (лицей-интернат «АгроЛидер»).

Для отдельных категорий работников (руководящий, административно-хозяйственный персонал) может быть предусмотрен ненормированный рабочий день. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный отпуск не менее 3 календарных дней. Продолжительность дополнительного отпуска по соответствующим должностям устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка.

5.4. Перерывы для отдыха и питания

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

Виды времени отдыха различаются в зависимости от времени и цели его предоставления:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный отдых);
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

Перерывы в течение рабочего дня (смены) предоставляются для отдыха и питания.

Выходные дни (еженедельный непрерывный отдых) всем работникам предоставляется продолжительностью не менее 42 часов.

Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации считаются дни, перечисленные в статье 112 ТК РФ (в соответствии с ежегодным производственным календарём).

Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. Уменьшение продолжительности предпраздничного рабочего дня или рабочей смены не производится только в тех случаях, когда нерабочему праздничному дню предшествует выходной день по календарю или графику, т.к. при этом рабочий день (смена) непосредственно не предшествует праздничному.

В течение рабочего дня (смены) работнику предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут, который в рабочее время не включается:

- для ППС и иных педагогических работников – в перерывах между учебными занятиями;
- для остальных категорий работников – с 12.30 ч. до 13.00 ч.

На работах, где по условиям работы предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обеспечивает работнику возможность отдыха и приёма пищи в рабочее время. Это работы, выполняемые по скользящему графику, в режиме суммированного учета рабочего времени.

В целях предотвращения неблагоприятного влияния на здоровье работника вредных факторов производственной среды и трудового процесса установлены регламентированные перерывы:

- для профессорско-преподавательского состава в промежутке между учебными занятиями;

- для других категорий работников – с 10.00 ч. до 10.25 ч. и с 14.00 ч. до 14.25 ч.

Регламентированные перерывы включаются в рабочее время.

Во время регламентированных перерывов работники обязаны: проветривать помещение, выполнять комплексы упражнений и т.п.

Отпуск как вид времени отдыха представляет собой определенное число свободных от работы календарных дней (помимо праздничных нерабочих дней), предоставляемых работникам для непрерывного отдыха и восстановления работоспособности с сохранением места работы (должности). Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск – 28 и 56 календарных дней, инвалидам продолжительностью 30 календарных дней, работникам в возрасте до восемнадцати лет продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время и в других случаях, отдельным категориям работников, предусмотренных федеральными законами на основании ст. 123 ТК РФ.

Работникам, имеющим особый характер работы, устанавливается дополнительный отпуск в соответствии с положениями ТК РФ и Правилами внутреннего трудового распорядка.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Раздел 6. ОХРАНА ТРУДА

6.1. Работодатель:

6.1.1. гарантирует права работников на охрану труда, включая обеспечение условий труда, соответствующих требованиям охраны труда:

6.1.2. организывает ресурсное обеспечение мероприятий по охране труда;

обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха работников; обеспечивает своевременное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, профессиональных рисков;

6.1.3. организует безопасную эксплуатацию производственных зданий, сооружений, оборудования, безопасность технологических процессов и используемых в производстве сырья и материалов;

6.1.4. организует безопасные рабочие места;

6.1.5. принимает меры по предотвращению аварий, сохранению жизни и здоровья работников и иных лиц при возникновении таких ситуаций, в том числе меры по оказанию пострадавшим первой помощи;

6.1.6. обеспечивает создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ);

6.1.7. руководит разработкой организационно-распорядительных документов и распределяет обязанности в сфере охраны труда между своими заместителями, руководителями структурных подразделений и службой (специалистом) охраны труда;

6.1.8. определяет ответственность своих заместителей, руководителей структурных подразделений и службы (специалиста) охраны труда за деятельность в области охраны труда;

6.1.9. обеспечивает комплектование службы охраны труда квалифицированными специалистами;

6.1.10. организует в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований работников (при необходимости);

6.1.11. обеспечивает соблюдение установленного порядка обучения и профессиональной подготовки работников, включая подготовку по охране труда, с учетом необходимости поддержания необходимого уровня компетентности для выполнения служебных обязанностей, относящихся к обеспечению охраны труда;

6.1.12. допускает к самостоятельной работе лиц, удовлетворяющих соответствующим квалификационным требованиям и не имеющих медицинских противопоказаний к указанной работе;

6.1.13. обеспечивает приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с условиями труда и согласно типовым нормам их выдачи;

6.1.14. обеспечивает приобретение и функционирование средств коллективной защиты;

6.1.15. организует проведение специальной оценки условий труда;

6.1.16. организует управление профессиональными рисками;

6.1.17. организует и проводит контроль за состоянием условий и охраны труда;

6.1.18. содействует работе комитета (комиссии) по охране труда, уполномоченных работниками представительных органов;

6.1.19. осуществляет информирование работников об условиях труда на их рабочих местах, уровнях профессиональных рисков, а также о предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях;

6.1.20. обеспечивает молоком соответствующий контингент работников в соответствии с условиями труда и согласно установленным нормам;

6.1.21. обеспечивает санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

6.1.22. своевременно информирует органы государственной власти о происшедших авариях, несчастных случаях и профессиональных заболеваниях;

6.1.23. принимает участие в расследовании причин аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний, принимает меры по устранению указанных причин, по их предупреждению и профилактике;

6.1.24. организует исполнение указаний и предписаний органов государственной власти, выдаваемых ими по результатам контрольно-надзорной деятельности;

6.1.25. по представлению уполномоченных представителей органов государственной власти отстраняет от работы лиц, допустивших неоднократные нарушения требований охраны труда;

6.1.26. обеспечивает бесперебойное водоснабжение, тепло и освещение. В случае нарушения нормальных условий по температурному режиму и отсутствия воды сокращается учебный час до 30 мин. и общее рабочее время до 3 часов.

6.2. Работодатель совместно с профкомом Университета:

6.2.1. определяет перечень должностей (профессий), связанных с вредными условиями труда, занятость которых дает право на дополнительный отпуск;

6.2.3. определяет перечень должностей (профессий), работа в которых дает право на продолжительность сокращенного рабочего времени;

6.2.4. определяет перечень должностей (профессий) связанных на рабочих местах с вредными условиями труда, имеющих право на доплату (Приложение № 1);

6.2.5. определяет перечень должностей (профессий), которым в дни работы с вредными условиями труда устанавливается бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов (Приложение № 2);

6.2.6. определяет перечень профессий, связанных с загрязнениями, при выполнении которых необходима выдача смывающих и обезвреживающих средств (Приложение № 3);

6.2.7. определяет перечень бесплатной спец. одежды, спец. обуви и других средств индивидуальной защиты (Приложение № 4);

6.2.8. определяет перечень контингента работников, подлежащих прохождению предварительного и периодического медицинского осмотра, в соответствии с приказом Минздрава России от 28.01.2021 г. № 29н. (Приложение № 5);

6.2.9. разрабатывает план мероприятий по охране труда на 2026-2029 гг. (Приложение № 6);

6.2.10. определяет перечень производств, работ, профессий и должностей, на которые по условиям труда установлена льгота на пенсионное обеспечение (Приложение № 7);

6.2.11. определяет перечень работ, должностей (профессий) и отдельных видов профессиональной деятельности, связанных с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), требующих обязательного психиатрического освидетельствования, 1 раз в 5 лет (Приложение № 8).

6.3. Профком Университета:

6.3.1. участвует в разработке локальных нормативных правовых и других актов, регламентирующих вопросы охраны труда, профессиональных заболеваний и экологической безопасности.

6.3.2. осуществляет профсоюзный контроль над состоянием охраны труда и окружающей среды.

6.3.3. в случае выявления нарушений, угрожающих жизни и здоровью работников вправе потребовать от работодателя немедленного устранения этих нарушений и одновременно обратиться в инспекцию труда для принятия неотложных мер.

6.3.4. принимает участие в расследовании несчастных случаев на производстве.

6.3.5. принимает участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушениями законодательства по охране труда, невыполнением обязательств коллективного договора.

6.3.6. проводит анализ травматизма и заболеваемости, участвует в разработке и реализации мероприятий по их предупреждению и снижению.

6.3.7. обеспечивает контроль по созданию здоровых и безопасных условий труда.

6.3.8. принимает участие в разработке и согласовании перспективных и текущих планов работы, согласовании инструкций по охране труда и способствует претворению их в жизнь.

6.3.9. контролирует выполнение коллективного договора, соглашений по улучшению условий и охраны труда.

6.3.10. осуществляет защиту социальных прав работников Университета.

6.4. Права и обязанности работников:

Каждый работник имеет право:

6.4.1. на рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;

6.4.2. на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;

6.4.3. на получение достоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органов и общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, о существующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;

6.4.4. на отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

6.4.5. на обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;

6.4.6. на запрос о проведении проверки условий труда на его рабочем месте органами профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права;

6.4.7. на личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

6.4.8. на внеочередной медицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка во время прохождения указанного медицинского осмотра (обследования);

6.4.9. на компенсации, установленные в соответствии с коллективным договором, если он занят на работах с вредными и условиями.

6.4.10. на обучение по охране труда за счет средств работодателя.

6.5. Каждый работник обязан:

6.5.1. выполнять правила внутреннего трудового распорядка и функции, возложенные трудовым договором;

6.5.2. соблюдать требования охраны труда в рамках выполнения своих трудовых функций, включая выполнение требований инструкций по охране труда, а также обеспечивать соблюдение производственной, технологической и трудовой дисциплины, выполнение указаний руководителя;

6.5.3. проходить медицинские осмотры, психиатрические освидетельствования, химико-токсикологические исследования по направлению работодателя;

6.5.4. проходить подготовку по охране труда, а также по вопросам оказания первой помощи пострадавшим в результате аварий и несчастных случаев на производстве;

6.5.5. участвовать в контроле за состоянием условий и охраны труда;

6.5.6. содержать в чистоте свое рабочее место;

6.5.7. перед началом рабочего дня проводить осмотр своего рабочего места;

6.5.8. следить за исправностью оборудования и инструментов на своем рабочем месте;

6.5.9. проверять в отношении своего рабочего места наличие и исправность ограждений, предохранительных приспособлений, блокировочных и сигнализирующих устройств, средств индивидуальной, состояние проходов, переходов, площадок, лестничных устройств, перил, а также отсутствие их захламленности и загроможденности;

6.5.10. о выявленных при осмотре своего рабочего места недостатках докладывать своему непосредственному руководителю и действовать по его указанию;

6.5.11. правильно использовать средства индивидуальной и коллективной защиты и приспособления, обеспечивающие безопасность труда;

6.5.12. извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления), или иных лиц;

6.5.13. принимать меры по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

Раздел 7. ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ РАБОТНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА

7.1. Работодатель обязуется:

- своевременно и достоверно оформлять сведения о стаже и заработной плате работающих для представления их в пенсионные фонды;

- обеспечивать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсий, инвалидности, получение дополнительных льгот и т.д.;

- своевременно оформлять впервые поступающим на работу страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;

- своевременно заключать договор с медицинским учреждением, имеющим право на проведение медицинского осмотра;

- гарантировать средний заработок работникам, направляемым на медицинский осмотр;

- обеспечить информирование работников о степени риска повреждения здоровья на рабочем месте;

- частично компенсировать затраты работникам на санаторно-курортное лечение и оздоровление, при наличии средств;

- оказывать работникам единовременную материальную помощь на основании личных заявлений и/или ходатайства председателя первичной профсоюзной организации работников Университета по следующим основаниям:

- выплата работникам (одному из супругов) по основному месту работы по случаю рождения ребенка;

- выплата работникам по основному месту работы в сложных случаях заболеваний, требующих дорогостоящего лечения (по документам);

- выплата работникам по основному месту работы в случае смерти близких родственников (родителей, детей, мужа, жены);

- иные случаи: пожары, потопы, чрезвычайные ситуации (определяются по решению сторон коллективного договора);

- обеспечивать хозяйственное содержание объектов спортивного назначения, принадлежащих Университету, обеспечивать их необходимым оборудованием и инвентарем;

- предусматривать выделение средств профсоюзному комитету на проведение культурно-массовой, физкультурно-спортивной работы среди работающих и членов их семей;

- предусматривать выделение средств для организации отдыха детей и подростков в каникулярное время, а также на приобретение новогодних билетов с подарками детям (дошкольного возраста) работников Университета;

- оказывать всяческую поддержку работающим женщинам и лицам с семейными обязанностями в регулировании их труда, строго придерживаясь статей 253-254 ТК РФ;

- предоставлять по желанию ежегодный оплачиваемый отпуск супруге/супругу одновременно с отпуском супруги/супруга-военнослужащего;

- предусматривать шефскую помощь, единовременные денежные выплаты участникам Сталинградской битвы, ветеранам войны и труда, пенсионерам, награжденным медалью «За оборону Сталинграда», детям Сталинграда;

- содействовать в улучшении жилищных условий ведущим ученым, работникам, добившимся высоких показателей в труде и активно участвующим в общественной жизни Университета;

- соблюдать гарантии работников, совмещающих работу с обучением в государственных образовательных учреждениях профессионального образования, а также устанавливать по возможности, гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в высших учебных заведениях, не имеющих государственной аккредитации;

- предусматривать льготы для молодых специалистов (предоставление общежития, осуществление учёта нуждающихся работников в жилье с целью предоставления жилого помещения в общежитии).

- предоставлять работникам при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном ТК РФ и законодательством в сфере охраны здоровья, освобождение от работы с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

7.2. Профком обязуется:

- обеспечивать контроль за соблюдением права работника на обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами;

- осуществлять контроль за своевременным перечислением средств в фонды медицинского и социального страхования, пенсионный фонд;

- контролировать сохранность архивных документов, дающих право работникам на оформление пенсии, инвалидности, получение дополнительных льгот;

- контролировать своевременность и правильность сохранения среднего заработка по месту работы работника Университета, направленного на медицинское обследование в соответствии с трудовым законодательством за весь период его проведения;

- периодически анализировать состояние временной нетрудоспособности в коллективе, причины болезни, ставить перед работником и работодателем Университета задачи по их предупреждению;

- ходатайствовать перед работодателем об оказании материальной помощи работникам по основаниям указанным в пункте 7.1.;
- информировать работников о расходовании денежных средств на культурно-массовую, оздоровительную и спортивную работу;
- организовывать оздоровление детей работников в период летних каникул, новогодние представления с вручением подарков детям работников (в период зимних каникул);
- обеспечивать защиту социальных гарантий работников;
- оказывать материальную помощь нуждающимся членам профсоюза в пределах сметы профкома;
- организовывать в коллективе чествование ветеранов войны и труда, поздравлять их с днями рождения и оказывать единовременные денежные выплаты участникам Сталинградской битвы, ветеранам войны, пенсионерам, награждённых медалью «За оборону Сталинграда», детям Сталинграда два раза в год – 2 февраля и 9 мая;

7.3. Поддержка молодых специалистов.

Стороны совместно осуществляют мероприятия по реализации молодежной кадровой политики в области науки и образования, по развитию академической карьеры молодых научно-педагогических работников и их всесторонней социальной поддержке, в соответствии с локальными нормативными актами университета.

Раздел 8. УЧАСТИЕ РАБОТНИКОВ И ПРОФКОМА В УПРАВЛЕНИИ УНИВЕРСИТЕТОМ

8.1. Обязанности сторон:

- проведение взаимных консультаций по социально-трудовым и связанным с ними экономическим вопросам работников Университета, по вопросам применения локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;
- проведение мероприятий по повышению эффективности производства и труда, в том числе по снижению затрат.

8.2. Работодатель обязан:

- учитывать мнение профкома в случаях, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации и коллективным договором;
- представлять профкому информацию по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы работников;
- обсуждать с профкомом вопросы о работе организации, принимать предложения от профкома по ее совершенствованию;
- в состав Ученого совета и ректората в обязательном порядке включать представителя профкома;
- в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включать представителей профкома;
- в состав комиссии по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в обязательном порядке включать представителей профкома;
- способствовать широкому доступу работников к информации о социально-экономическом положении, о ходе дел в Университете и в своем подразделении, к участию в управлении и контроле;
- информировать работников о возможных планах развития и перспективах Университета (что повысит ориентированность работников в перспективах Университета и создаст предпосылки для большей уверенности работников в собственном будущем);
- проводить профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников.

8.3. Профком обязан:

- участвовать в работе Ученого совета Университета;
- проводить работу с трудовым коллективом по укреплению дисциплины труда, предусматривающую комплекс мер по усилению производственной, договорной и трудовой дисциплины, формировать чувство ответственности, развития творческой инициативы и других форм активного участия работников в жизни Университета.

8.4. Профком имеет право:

- получать информацию по всем вопросам, касающимся текущей деятельности и социально-трудовым вопросам;
- осуществлять мониторинг пунктов общественного питания Работодателя;
- вносить свои предложения по улучшению ассортимента блюд, предлагаемого для реализации и качества обслуживания в пунктах общественного питания Работодателя;
- участвовать в принятии финансовых и организационных вопросов;
- участвовать в направлении использования прибыли Университета.

Раздел 9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ НОРМАЛЬНЫХ УСЛОВИЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ВЫБОРНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ОРГАНА

9.1. Работодатель признает профсоюзный комитет единственным представителем и защитником прав и интересов работников в вопросах, связанных с трудовыми, экономическими и социальными отношениями.

9.2. Работодатель признает право профсоюза на информацию по следующим вопросам:

- экономическое положение Университета;
- реорганизация или ликвидация Университета;
- предполагаемое введение или изменение норм оплаты труда;
- введение технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников;
- профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников;
- намечаемые мероприятия по улучшению жилищно-бытовых и социальных условий работающих.

9.3. Работодатель признает право профсоюза на осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства и их нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и право требовать устранения выявленных нарушений.

9.4. Работодатель представляет профкому в бесплатное пользование оборудованное помещение, оргтехнику, средства связи, транспорт, организует за свой счет уборку помещения и ремонт оргтехники.

9.5. Работодатель представляет в бесплатное пользование выборному профсоюзному органу спортивный зал для организации культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий с работниками и членами их семей.

9.6. Работодатель выделяет денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу.

9.7. На работников, избранных на освобожденные должности в профсоюзные органы, распространяется действующее положение о премировании, а также другие социально-экономические льготы, предусмотренные в Университете.

9.8. Члены профкома, не освобожденные от основной работы, освобождаются от работы для участия в качестве делегатов созываемых профессиональными союзами конференций, а также для участия в работе их выборных органов.

9.9. При наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профессионального союза, работодатель ежемесячно перечисляет на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы в размере 1 % из заработной платы работников.

9.10. Члены профсоюза пользуются дополнительными по сравнению с другими работниками правами и льготами:

- защита профкома в случае индивидуальных трудовых споров;
- получение материальной помощи из средств профсоюза;
- получение льготных профсоюзных путевок на санаторно-курортное лечение.

Раздел 10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

10.1. Коллективный договор принимается Конференцией работников Университета. Конференция работников Университета считается правомочной, если на ней присутствуют не менее двух третей от списочного состава выбранных делегатов Конференции. Коллективный договор считается принятым, если за него проголосовало большинство присутствующих делегатов.

10.2. Основные положения настоящего Коллективного договора выработаны в ходе демократического обсуждения в коллективах работников подразделений Университета и переговоров администрации и профсоюзного комитета, основанных на принципах социального партнерства, общей ответственности за качество подготовки специалистов и надежной защиты социальных прав каждого члена коллектива работников.

10.3. Внесение изменений и (или) дополнений в Коллективный договор осуществляется Согласительной комиссией, создаваемой на паритетных началах из представителей работодателя и профсоюзного комитета работников. В состав комиссии должно входить не менее 10 человек, от администрации Университета и профкома.

10.4. Состав комиссии от администрации утверждается приказом ректора Университета.

10.5. Состав комиссии из числа представителей профкома утверждается решением профкома.

10.6. Работа комиссии по изменению и дополнению Коллективного договора осуществляется в следующем порядке:

- проводятся предварительные взаимные консультации сторон;
- принимается согласованное решение о внесении дополнений и (или) изменений, которое подписывается представителями сторон;
- подписанные сторонами изменения и (или) дополнения к Коллективному договору направляются для уведомительной регистрации в соответствующий орган по труду.

При недостижении согласия между сторонами по отдельным положениям проекта Коллективного договора в течение трех месяцев со дня начала коллективных переговоров стороны должны подписать Коллективный договор на согласованных условиях с одновременным составлением протокола разногласий.

Неурегулированные разногласия могут быть предметом дальнейших коллективных переговоров или разрешаться в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

10.7. Изменения и дополнения вступают в силу с момента подписания сторонами. Об изменениях и дополнениях Коллективного договора уведомляется трудовой коллектив. Изменения и дополнения оформляются в виде приложения к Коллективному договору, являются его неотъемлемой частью и имеют равную юридическую силу с иными положениями Коллективного договора.

10.8. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляется сторонами социального партнерства, их представителями, соответствующими органами по труду.

10.9. Текст Коллективного договора, изменений и дополнений к нему, размещается на официальном сайте Университета. Работодатель обеспечивает все структурные подразделения Университета текстом Коллективного договора с приложениями.

10.10. Настоящий Коллективный договор вступает в силу с момента его подписания сторонами и действует в течение трех лет. По истечении этого срока стороны вправе продлить действие настоящего Коллективного договора на срок не более трех лет. В течение трех месяцев до окончания срока действия Коллективного договора любая из сторон вправе направить другой стороне письменное уведомление о начале переговоров по заключению нового Коллективного договора.

Раздел 11. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

11.1. Контроль за выполнением Коллективного договора работодатель и профсоюзный комитет осуществляют постоянно: от работодателя – руководители подразделений и служб, от профсоюзного комитета – уполномоченные им лица и члены профсоюзного комитета.

11.2. В целях осуществления профсоюзного контроля при профкоме создаётся постоянная комиссия по контролю за исполнением условий Коллективного договора на срок полномочий профкома. Члены комиссии информируют профсоюзный комитет о выполнении положений Коллективного договора.

11.3. При осуществлении контроля каждая из сторон обязана представлять другой стороне необходимую для этого имеющуюся у нее информацию.

11.4. Стороны могут создавать совместную комиссию по контролю за выполнением Коллективного договора. Периодичность заседаний комиссии не реже 1 раза в год.

11.5. Ежегодно стороны, его подписавшие отчитываются о выполнении обязательств по Коллективному договору на ректорате либо Ученом совете Университета (по соглашению сторон).

11.6. В случае нарушения работодателем условий Коллективного договора, профком вправе направить работодателю представление об устранении этих нарушений, которое рассматривается им в недельный срок.

В случае отказа устранить эти нарушения или не достижения соглашения в указанный срок профком имеет право обратиться в суд для привлечения лиц, представляющих работодателя, виновных в нарушении и невыполнении обязательств по Коллективному договору, либо потребовать от работодателя применения к этим лицам дисциплинарного взыскания вплоть до увольнения (ст.195 ТК РФ, ст.30 Федерального закона от 12. 01. 1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»), либо прибегнуть к разрешению трудового спора в соответствии с действующим законодательством.

11.7. Профком может обратиться при необходимости в органы Государственной трудовой инспекции.

**Перечень
должностей (профессий), связанных на рабочих местах с вредными условиями труда,
имеющих право на доплату**

№ п/п	Наименование кафедры, подразделения	Наименование профессии, должности	Основание	Доплаты, %
1.	Административно- хозяйственная часть	Электрогазосварщик	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ	4
2.	Учебно-научно- производственный центр «Горная поляна»	Электрогазосварщик	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ	4
3.	Врачебный здравпункт	Врач-терапевт	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ	4
		Медицинская сестра	Раздел VI, глава 21, статья 147 ТК РФ	4

Перечень
должностей (профессий), которым в дни работы с вредными условиями труда
устанавливается бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых
продуктов, в соответствии с утвержденными нормами приказом Министерства труда
и социальной защиты РФ от 12.05.2022 г. № 291н.

№ п/п	Наименование кафедры, подразделения	Наименование профессии, должности	Основание	Норма выдачи, (литр.)
1.	Административно-хозяйственная часть	Электрогазосварщик	приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н, прил.1, раздел "1. Химический фактор", п. 97.	0,5
2.	Учебно-научно-производственный центр «Горная поляна»	Электрогазосварщик	приказ Минтруда России от 12.05.2022 N 291н, прил.1, раздел "1. Химический фактор", п. 97.	0,5
3.	Врачебный здравпункт	Врач-терапевт Медицинская сестра	приказ Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н, прил.3, раздел "2. БИОЛОГИЧЕСКИЙ ФАКТОР"	0,5

*Бесплатная выдача молока или других равноценных пищевых продуктов производится работникам в дни фактической занятости на работах с вредными условиями труда, обусловленными наличием на рабочем месте вредных производственных факторов, предусмотренных Перечнем вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов, и уровни которых превышают установленные нормативы. Норма бесплатной выдачи молока составляет 0,5 литра за смену независимо от продолжительности смены. Если время работы во вредных условиях труда меньше установленной продолжительности рабочей смены, молоко выдается при выполнении работ в указанных условиях в течение не менее чем половины рабочей смены.

Перечень
должностей и профессий связанных с загрязнениями, при выполнении
которых необходима выдача дерматологических средств индивидуальной защиты
и смывающих средств, в соответствии с Приложением N 3 к приказу Министерства
труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 767н
«Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты
и смывающих средств»

№ п/п	Наименование должности, профессии, работ	Производственные загрязнители	Пункт типовых норм	Вид смывающих и (или) обезвреживающих средств	Норма выдачи на 1 работника в месяц
1	2	3	4	5	6
1.	Уборщик служебных помещений, кухонный работник	Таблица N 1 Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	п. 1	Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа.	100 мл
				Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/г	250/200
2.	Электрогазосварщик, электросварщик ручной сварки	Производственная пыль: от материалов для сварочных работ (электродов, флюсов, сварочного аэрозоля)	п. 10	Средства гидрофильного действия для защиты кожи при негативном влиянии окружающей среды (от раздражения и повреждения кожи)	100 мл
				Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/г	250/200
				Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа.	100
3.	Профессорско-преподавательский, научный, педагогический состав, учебно-вспомогательный состав, специалисты и инженерно-технический персонал, переплетчик, дизайнер, корректор, машинист резательных машин, дворник, контролер, гардеробщик, кастелянша, паспортист, руководители, нач. отделов, управлений, центров, работники КОП, рабочий по уходу за животными	Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие	п. 1	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства мл/г	250/200
4.	Маляр	Органические растворители: ацетон, сольвент-нафта, нефрас различных марок, спирт технический, уайт-спирит, растворитель 646	п.2	Средства гидрофильного действия	100 мл
				Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл
				Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200

5.	Столяр	Производственная пыль: стекольная, бумажная, древесная, металлическая ржавчина	п. 10	Средства гидрофильного действия	100 мл
				Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200
				Средства для очищения от устойчивых загрязнений	200
				Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100 мл
6.	Тракторист, водитель автомобиля, машинист экскаватора, механик (ИПК Нива), слесарь-сантехник	Технические масла:	п. 4	Средства гидрофильного действия	100 мл
		масла минеральные, нефтяные	п.5	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200
		Смазка:		Средства для очищения от устойчивых загрязнений	200
		автол, литол, солидол, графитная смазка, силиконовая смазка, и другие		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа.	100 мл
7.	Повар, кондитер	Таблица N 2	п.1	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): бактерий (средства с антибактериальным (бактерицидным) действием)	100 мл
		При производстве продуктов питания, контакте с продуктами питания на предприятиях общественного питания	п.1	Средства для очищения от неустойчивых загрязнений и смывающие средства	250/200
		Таблица N 1		Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений.	250/200
		Общие загрязнения: жир, грязь, уличная пыль и другие		Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа.	100 мл
8.	Врач-терапевт, медицинская сестра	Таблица N 2	п. 1	Средства для защиты от биологических факторов (микроорганизмов): вирусов (средства с противовирусным (вирулицидным) действием)	100 мл
		всему медицинскому персоналу (врачам, медсестрам, акушерам и т.д.)		Дерматологические средства индивидуальной защиты очищающего типа: средства для очищения от неустойчивых загрязнений,	250/200
				Дерматологические средства индивидуальной защиты регенерирующего (восстанавливающего) типа	100

**Перечень
бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви
и других средств индивидуальной защиты**

№ п/п	Наименование подразделения	Профессия, должность	Пункт единых типовых норм	Тип средства защиты	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (период) (штуки, пары, комплекты, мл)
1	2	3	4	5	6	7
1.	Административно-хозяйственная часть: ремонтная группа строителей, группа текущего ремонта сантехническая, отдел по благоустройству территории	Электросварщик	п. 5240 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	2 шт.
					Фартук для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	2 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	Средства защиты головы
					Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года
				Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой от брызг расплавленного металла и горячих частиц	1 шт.
				Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью – фильтрующие полумаски	до износа
					На наружных работах зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
				Одежда специальная защитная	Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года

		Электро-сварщик ручной сварки	п. 5321 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	1 шт.
					Фартук для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	2 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	1 шт.
					Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года
				Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой от брызг расплавленного металла и горячих частиц	1 шт.
				Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью – фильтрующие полумаски	до износа
				На наружных работах зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н		
					Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
		Маляр	п. 1942 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
					Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания), воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
					Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
				Средства защиты глаз	Очки защитные от капель и брызг жидкостей	1 шт.

				Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противогазовые, противогазоаэрозольные (комбинированные) средства индивидуальной защиты органов дыхания с изолирующей лицевой частью (полумаской, маской, четвертьмаской)	до износа
					Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Одежда специальная от пониженных температур 1,2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
		Штукатур	п. 5224 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты глаз	Очки защитные от капель и брызг жидкостей	1 шт.
		Столяр	п. 4730 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
					Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, проколов)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
					Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
				Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.
				Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью – фильтрующие полумаски	до износа

		Слесарь-сантехник	п. 4561 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н		На наружных работах зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Одежда специальная от пониженных температур 1,2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
				Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
					Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
					Костюм для защиты от воды	1 шт. на 2 года
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Нарукавники для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
					Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.
					На наружных работах зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Одежда специальная от пониженных температур 1,2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
		Уборщик территорий (дворник)	п. 4933 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
					Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
					Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
					Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар

				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
					Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Одежда специальная от пониженных температур 1,2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
		Электро-монтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	п. 5300 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года
					Белье специальное хлопчатобумажное	4 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от термических рисков электрической дуги	1 пара
					Обувь специальная диэлектрическая	определяется документами изготовителя
				Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6 пар
					Перчатки специальные диэлектрические	до износа
				Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий	1 шт.
					Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года
				Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт. на 2 года
					На наружных работах зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года

2.	Общежития, учебные корпуса, службы	Уборщик служебных помещений	п. 4932 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
					Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Кастелянша	п. 1491 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
		Гардеробщик	п. 913 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от общих производственных загрязнений механических воздействий (истирания)	12 пар
3.	Учебно-научно-производственный центр «Горная поляна», сокращенно (УНПЦ «Горная поляна»)	Тракторист	п. 4902 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
					Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти и/или нефтепродуктов	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
					Перчатки для защиты от нефти и нефтепродуктов	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.
				Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н		
				Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс		1 на 2,5 года

					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
					Перчатки специальные от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара
		Машинист насосных установок	п. 2184 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
		Водитель автомобиля	п. 783 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
					Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
					Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.
					Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2,5 года
					Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары
					Ботинки или сапоги кожаные утепленные с защитным подноском	1 на 2 года
					Головной убор	1 на 2,5 года

		Уборщик служебных помещений	п. 4932 прил. № 1 к прика- зу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специаль- ная защит- ная	Костюм для защиты от механи- ческих воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механи- ческих воздействий (истирания)	12 пар
					Перчатки резиновые или из по- лимерных материалов	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных за- грязнений	1 шт.
		Заведую- щий складом, кладовщик	п. 1511 прил. № 1 к прика- зу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специаль- ная защит- ная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механи- ческих воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных за- грязнений	1 шт.
				<i>При работе в неотапливаемых помеще- ниях и на наружных работах зимой до- полнительно:</i> Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами инди- видуальной защиты и смывающими сред- ствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н		
				Одежда специальная от пони- женных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс		
				Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс		
				Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс		
		Слесарь по обслу- живанию оборудо- вания	п.4530 прил. № 1 к прика- зу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специаль- ная защит- ная	Костюм для защиты от механи- ческих воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механи- ческих воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных за- грязнений	1 шт.
				<i>На наружных работах зимой дополни- тельно:</i> Приложение N 4 к Правилам обес- печения работников средствами индиви- дуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н		

					Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
		Рабочий плодово-овощного хранилища	п. 4027 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Электрогазосварщик	п. 5240 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	2 шт.
					Фартук для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	2 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от искр и брызг расплавленного металла, металлической окалины	Средства защиты головы
					Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года
				Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой от брызг расплавленного металла и горячих частиц	1 шт.
				Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью – фильтрующие полумаски	до износа
					На наружных работах зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
				Одежда специальная защитная	Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года

				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
		Слесарь-электрик	п. 5300 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от термических рисков электрической дуги	1 шт. на 2 года
					Белье специальное хлопчатобумажное	4 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от термических рисков электрической дуги	1 пара
					Обувь специальная диэлектрическая	определяется документами изготовителя
				Средства защиты рук	Перчатки термостойкие	6 пар
					Перчатки специальные диэлектрические	до износа
				Средства защиты головы	Подшлемник термостойкий	1 шт.
					Каска защитная от повышенных температур	1 шт. на 2 года
				Средства защиты лица	Щиток защитный лицевой с термостойкой окантовкой	1 шт. на 2 года
					<i>На наружных работах зимой дополнительно:</i> Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
4.	Учебно-производственный комплекс общественного питания (столовая)	Руководитель, заведующий производством, заведующий цехом,	п.18 Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами,	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	дежурные
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	дежурные

		технолог- калькулятор	утвержден- ных прика- зом Минтру- да РФ от 29.10.2021 N 766н, п. 1587 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных за- грязнений	дежур- ные
		Повар, кондитер, буфетчик	п. 1587 прил. № 1 к прика- зу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специаль- ная защит- ная	Костюм для защиты от механи- ческих воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механи- ческих воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных за- грязнений	1 шт.
		Кухонный рабочий	п. 1776 прил. № 1 к прика- зу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специаль- ная защит- ная	Костюм для защиты от механи- ческих воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механи- ческих воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных за- грязнений	1 шт.
		Заведую- щий складом, кладовщик	п. 1511 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специаль- ная защит- ная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механи- ческих воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных за- грязнений	1 шт.
					При работе в неотапливаемых помеще- ниях и на наружных работах зимой до- полнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами инди- видуальной защиты и смывающими сред- ствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Одежда специальная от пони- женных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года

					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
		Уборщик служебных помещений	п. 4932 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
					Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	п. 4031 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Грузчик	п. 987 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
					Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов, проколов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				На наружных работах зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н		
				Одежда специальная от пониженных температур 1,2 класса защиты, 1 пояс		1 на 2,5 года
				Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс		1 пара на 2 года
				Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс		1 на 3 года
5.	Врачебный здравпункт	Заведующий здравпунктом	п. 829 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара

		Врач-терапевт	п. 829 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.
				Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара
				Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.
				Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью - фильтрующие полумаски	до износа
		Медицинская сестра	п. 829 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений или Халат для защиты от общих производственных загрязнений	2 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от общих производственных загрязнений, механических воздействий (истирания) и скольжения	1 пара
				Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.
				Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные и противоаэрозольные с дополнительной защитой от газов и паров средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью – фильтрующие полумаски	до износа
6.	Центр «Селекции, разведения и апробации систем кормления овец»	Рабочий по уходу за животными	п. 4032 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
					На наружных работах зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года

					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
7.	Лабораторно-клинический комплекс	Лаборант (выполняющий обязанности рабочего по уходу за животными)	п. 4032 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
					Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
		Водитель автомобиля	п. 783 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
					Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
					плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.
		Уборщик служебных помещений	п. 4932 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) и от скольжения	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
					Перчатки резиновые или из полимерных материалов	12 пар
		Рабочий по уходу за животными	п. 4032 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар

				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
					На наружных работах зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
		Ветеринарный врач	п. 3154 приложение № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью – фильтрующие полумаски	до износа
				Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н		

				Одежда специальная защитная	Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
8.	Управление автотранспорта	Водитель автомобиля	п. 783 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
					Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
					Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости	1 шт.
					Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
		Машинист автовышки и автогидроподъемника	п. 1978 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
					Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
					Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	

					Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
		Маши- нист экс- каватора	п. 2417 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
					Каска защитная от механических воздействий	1 шт. на 2 года
					Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
		Тракторист	п. 4902 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
					Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти и/или нефтепродуктов	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
					Перчатки для защиты от нефти и нефтепродуктов	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.
					Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	

					Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
9.	Отдел бухгалтерии	Заведующий центральным складом	п. 1511 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
					Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
10.	Издательско-полиграфический комплекс «Нива», сокращенно (ИПК «Нива»)	Машинист резальных машин	п. 2294 приложение № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов, проколов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, проколов, порезов).	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
		Переpletчик	п. 3512 приложение № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов) Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

11.	Центр ветеринарной клинической медицины	Ветеринарный врач	п. 3154 приложение № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью – фильтрующие полумаски	до износа
				Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н		
				Одежда специальная защитная	Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
12.	Центр «Разведение ценных пород осетровых»	Оператор, лаборант (рыбовод)	п. 4315 приложение № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от воды	1 шт. на 2 года
					Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от воды и растворов нетоксичных веществ	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
13.	Научно-исследовательский полигон "Агробιοтехно-логии"	Тракторист	п. 4902 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
					Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти и/или нефтепродуктов	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
					Перчатки для защиты от нефти и нефтепродуктов	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

				Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.				
					Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н					
					Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года				
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года				
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года				
				Водитель автомобиля	п. 783 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.		
		Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.							
		Пальто, полупальто, плащ для защиты от воды	1 шт. на 2 года							
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)			1 пара				
		Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)			12 пар				
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений			1 шт.				
		Средства защиты глаз	Очки защитные от ультрафиолетового излучения, слепящей яркости			1 шт.				
			Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н							
		Одежда специальная защитная	Одежда специальная от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс			1 на 2,5 года				
		Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс			1 пара на 2 года				
		Средства защиты головы	Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс			1 на 3 года				
		14.	Кафедра «Механика»			Заведующий лабораторией (выполняющий обязанности токаря)	п. 4872 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
								Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов)	1 пара
						Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания, порезов)	12 пар		

				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.
				Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью – фильтрующие полумаски	до износа
15.	Кафедра «Эксплуатация и технический сервис машин в АПК»	Учебный мастер, зав. лабораторией (выполняющий обязанности тракториста)	п. 4902 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Жилет сигнальный повышенной видимости	1 шт.
					Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (ударов), нефти и/или нефтепродуктов	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
					Перчатки для защиты от нефти и нефтепродуктов	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты глаз	Очки защитные от механических воздействий, в том числе с покрытием от запотевания	1 шт.
					Зимой дополнительно: Приложение N 4 к Правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, утвержденным приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года N 766н	
					Одежда специальная от пониженных температур 1,2 класса защиты, 1 пояс	1 на 2,5 года
					Обувь специальная для защиты от пониженных температур 1, 2 класса защиты, 1 пояс	1 пара на 2 года
					Головной убор для защиты от пониженных температур, 1 пояс	1 на 3 года
16.	Учебно-консультационный конноспортивный центр "Добрыня"	Инструктор (выполняющий обязанности тренера лошадей)	п. 4914 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от механических воздействий (истирания)	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная для защиты от механических воздействий (истирания)	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от механических воздействий (истирания)	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.

17.	Кафедра (связанная с кислотами, щелочами и т.д.)	Профессор, доцент, ст. преподаватель, преподаватель, заведующий лабораторией, старший лаборант, лаборант (выполняющий обязанности лаборанта химического анализа)	п.1864 прил. № 1 к приказу Минтруда и соцзащиты РФ от 29.10.2021 г. № 767н	Одежда специальная защитная	Костюм для защиты от растворов кислот и щелочей	1 шт.
				Средства защиты ног	Обувь специальная от общих производственных загрязнений	1 пара
				Средства защиты рук	Перчатки для защиты от растворов кислот и щелочей	12 пар
				Средства защиты головы	Головной убор для защиты от общих производственных загрязнений	1 шт.
				Средства защиты глаз	Очки защитные от химических факторов	1 шт.
				Средства защиты органов дыхания	Противоаэрозольные, противоаэрозольные с дополнительной защитой от паров и газов средства индивидуальной защиты органов дыхания с фильтрующей лицевой частью – фильтрующие полумаски	до износа

**Перечень
профессий и должностей, подлежащих прохождению предварительного
и периодического медицинского осмотра в соответствии с приказом МЗ РФ
от 28.01.2021 г. № 29н.**

№ п/п	Наименование профессии, должности	Вредный производственный фактор или вид работы	Периодичность прохождения медосмотра
1.	Электрогазосварщик, Электросварщик ручной сварки	Раздел 3. п.3.1.7	1 раз в 2 года
2.	Слесарь-сантехник, Столяр, Уборщик служебных помещений, Прораб, Старший инженер	Раздел 6. п.26.	1 раз в год
3.	Маляр	Раздел 1 п.1.37.1.	1 раз в год
4.	Рабочий по уходу за животными	Раздел 3. п. 3.4	1 раз в 2 года
5.	Машинист насосных установок	Раздел 6. п.9.	1 раз в 2 года
6.	Слесарь-электрик, Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, Инженер-электрик, Главный энергетик, заведующий лабораторией, лаборант, учебный мастер кафедры «Электрооборудование и электрохозяйство предприятий АПК», заведующий лабораторией, лаборант, учебный мастер кафедры «Электроснабжение и энергетические системы»	Раздел 6. п.9. Раздел 6. п.6.	1 раз в 2 года
7.	Водитель автомобиля, Тракторист, Мастер производственного обучения транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий, Машинист экскаватора, Машинист автовышки и автогидроподъемника	Раздел 6. п.18.	1 раз в 2 года
8.	Зав. общежитием, Кастелянша, Уборщик служебных помещений, Паспортист, Контролер, Гардеробщик, Комендант	Раздел 6. п.25.	1 раз в год
9.	Начальник отдела комплексной безопасности и гражданской защиты, Заместитель начальника отдела, Специалист, Контролер	Раздел 6. п.25.	1 раз в год
10.	Руководитель, Заведующий цехом, Зав. производством, Зав. складом, Технолог калькулятор, Шеф-повар, Администратор, Повар, Кондитер, Кухонный рабочий, Буфетчик, Грузчик, Рабочий по стирке и ремонту спецодежды	Раздел 6. п.23.	1 раз в год
11.	Заведующий здравпунктом, Врач-терапевт, Медицинская сестра	Раздел 6. п.27.	1 раз в год
12.	Ветеринарный врач	Раздел 2. п.2.4.1. п.2.4.3. п.2.4.4. раздел 6. п.3.4.	1 раз в год 1 раз в 2 года 1 раз в 2 года 1 раз в 2 года
13.	Машинист резальных машин, Столяр (выполняющий работу на деревообрабатывающих станках), Машинист насосных установок, Рабочий плодоовощного хранилища, Учебный мастер кафедры «Эксплуатация и технический сервис машин в АПК», Заведующий лабораторией кафедры «Механика»	Раздел 6. п.15.	1 раз в 2 года
14.	ИНО: Директор, Заместитель директора по учебно-методической работе, Заместитель директора по практикам, Заместитель директора по воспитательной и социальной работе, Заведующий отделением, Старший преподаватель, Преподаватель, Воспитатель, Социальный педагог, Специалист по учебно-методической работе, Начальник учебной части СПО	Раздел 6. п.25.	1 раз в год

15.	Декан, Заместитель декана, Заведующий кафедрой, Профессор, Доцент, Старший преподаватель, Преподаватель, Ассистент, Специалист по УМР, Секретарь, Учебно-вспомогательный персонал	Раздел 6. п.25.	1 раз в год
16.	Лицей-интернат "АгроЛидер": Директор, Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, Заместитель директора по информатизации и дополнительному образованию, Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, Преподаватель, Педагог дополнительного образования, Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, Воспитатель, Секретарь учебной части, Лаборант	Раздел 6. п.25.	1 раз в год
17.	Дворник	Раздел 5 п. 5.1. Раздел 6 п. 6.	1 раз в год

План мероприятий по охране труда в 2026-2029 гг.

№ п/п	Наименование мероприятий	Нормативное обоснование	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	3	4
1.	Проведение специальной оценки условий труда, выявления и оценки опасностей, реализация мер, разработанных по результатам проведенной специальной оценки условий труда.	Федеральный закон "О специальной оценке условий труда" от 28.12.2013 N 426-ФЗ	В течение года при необходимости	Специалист по охране труда, Комиссия
2.	Выявление и оценка опасностей, оценка уровней профессиональных рисков	Приказ Минтруда России от 19.08.2016 N 438н "Об утверждении Типового положения о системе управления охраной труда", ст. 218 ТК РФ Профессиональные риски.	При вводе новых должностей	Комиссия по управлению рисками
3.	Обеспечение работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда, а также на работах, производимых в особых температурных и климатических условиях или связанных с загрязнением, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.	Приказ Минтруда и соц. развития России от 29 октября 2021 г. N 767н, ЕДИНЬЕ ТИПОВЫЕ НОРМЫ ВЫДАЧИ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ И СМЫВАЮЩИХ СРЕДСТВ	В течение года	Начальник отдела снабжения, руководитель структурного подразделения
4.	Проведение вводного инструктажа по охране труда	Постановление Правительства России от 24.12.2021 г. N 2464 "О Порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда"	Постоянно, при поступлении на работу	Специалист по охране труда
5.	Проведение первичных инструктажей по охране труда на рабочих местах	Постановление Правительства России от 24.12.2021 г. N 2464 "О Порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда"	Постоянно	Руководители структурных подразделений
6.	Проведение повторных инструктажей по охране труда на рабочих местах	Постановление Правительства России от 24.12.2021 г. N 2464 "О Порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда"	Каждые 3 (6) месяцев	Руководители структурных подразделений
7.	Проведение внепланового, целевого инструктажей по охране труда	Постановление Правительства России от 24.12.2021 г. N 2464 "О Порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда"	При необходимости	Руководители структурных подразделений
8.	Обучение по охране труда руководителей и специалистов в аккредитованном Учебном центре	Постановление Правительства России от 24.12.2021 г. N 2464 "О Порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда"	В течение года	Специалист по охране труда
9.	Обучение и проверка знаний требований охраны труда работников	Постановление Правительства России от 24.12.2021 г. N 2464 "О Порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда"	В течение года	Специалист по охране труда, Комиссия по проверке знаний требований охраны труда

10.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований)	Приказ Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 ТК РФ	В течение года	Специалист по охране труда
11.	Проведение обязательного психиатрического освидетельствования работников	ТК РФ Статья 214 Обязанности работодателя в области охраны труда	В течение года	Специалист по охране труда
12.	Приобретение аптечек с набором медицинских изделий для оказания первой помощи	ТК РФ Статья 216.3. Обеспечение права работника на санитарно-бытовое обслуживание	Май	Специалист по охране труда
13.	Приобретение и монтаж установок (автоматов) для обеспечения работников питьевой водой, систем фильтрации (очистки) водопроводной воды. УНПЦ «Горная поляна»	ТК РФ Статья 216.3. Обеспечение права работника на санитарно-бытовое обслуживание	В течение года	Проректор по АХРиКС
14.	Организация и проведение производственного контроля по соблюдению санитарных правил на рабочих местах	Постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 2 декабря 2020 г. N 40 "Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда", II. Производственный контроль	В течение года	Специалист по охране труда, проректор по АХРиКС
15.	Доведение до сведения работников действующих законов и нормативных правовых актов по охране труда РФ	ТК РФ Статья 216.2. Право работника на получение информации об условиях и охране труда	Постоянно	Специалист по охране труда
16.	Обучение правилам работы на высоте в Учебном центре	Приказ Минтруда России от 16.11.2020 N 782н "Об утверждении Правил по охране труда при работе на высоте"	При необходимости	Специалист по охране труда
17.	Присвоение I группы допуска по электробезопасности	Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации электроустановок"	В течение года	Главный энергетик
18.	Обучение на группу допуска по электробезопасности в Учебном центре (IV-V группа)	Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации	В течение года	Главный энергетик
19.	Обучение на группу допуска по электробезопасности внутри университета (II-III)	Приказ Минтруда России от 15.12.2020 N 903н "Об утверждении Правил по охране труда при эксплуатации	В течение года	Главный энергетик
20.	Приобретение и выдача смывающих и обезвреживающих средств (дерматологические средства индивидуальной защиты)	Приказ Минтруда и соц. развития РФ от 29 октября 2021 г. N 767н России, Единые типовые нормы выдачи дерматологических средств индивидуальной защиты и смывающих средств	Май	Специалист по охране труда
21.	Устройство ограждений элементов производственного оборудования, защищающих от воздействия движущихся частей, а также разлетающихся предметов, включая наличие фиксаторов, блокировок, герметизирующих и других элементов.	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н, п. 4.	При необходимости	Проректор по АХРиКС

22.	Внедрение и (или) модернизация технических устройств и приспособлений, обеспечивающих защиту работников от поражения электрическим током	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н, п.8.	В течение года	Главный энергетик
23.	Устройство новых и реконструкция имеющихся отопительных и вентиляционных систем в производственных и бытовых помещениях, тепловых и воздушных завес, кондиционирования воздуха с целью обеспечения теплового режима и микроклимата, чистоты воздушной среды в рабочих помещениях, соответствующего нормативным требованиям	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н, п.14.	При необходимости	Главный инженер
24.	Обеспечивать естественное и искусственное освещение на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н, п. 15.	В течение года	Главный энергетик
25.	Устройство и содержание пешеходных дорог, тротуаров, переходов на территории университета в целях обеспечения безопасности работников	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н, п.25.	В течение года	Главный инженер
26.	Разрабатывать инструкции, правила (стандартов) по охране труда	Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н, п. 27.	В течение года	Руководитель структурного подразделения, Специалист по охране труда,
27.	Выдача бесплатного молока работникам, связанным с вредными условиями труда	Приказ Министерства труда РФ от 12.05.2022 г. № 291н., ТК РФ ст.222.	Январь-декабрь	Специалист по охране труда
28.	Проводить пред рейсовые и после рейсовые медицинские осмотры	Приказ Министерства здравоохранения РФ от 30.05.2023 г. № 266н	Январь – декабрь	Заведующий здравпунктом

**Перечень
производств, работ, профессий и должностей на которые по условиям труда
установлена льгота на пенсионное обеспечение**

№ п/п	Наименование производства (структурное подразделение)	Профессии, должности по штатному расписанию (в соответствии с ЕКТС)	Код профессии, должности, работ по спискам № 1, 2	Основание
1	2	3	4	5
1.	Группа текущего ремонта (сантехническая)	Электрогазосварщик	23200000-19756	ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ СССР от 26 января 1991 г N 10, Список № 2, вид производства: "XXXIII. ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ", вид работ: "...", позиция (тринадцатизначный символ) в Списке профессии, должности: 23200000-19756 Электрогазосварщики, занятые на резке и ручной сварке, на полуавтоматических машинах, а также на автоматических машинах с применением флюсов, содержащих вредные вещества не ниже 3 класса опасности
2.	Учебно-научно-производственный центр «Горная поляна»	Электрогазосварщик	23200000-19756	ПОСТАНОВЛЕНИЕ КАБИНЕТА МИНИСТРОВ СССР от 26 января 1991 г N 10, Список № 2, вид производства: "XXXIII. ОБЩИЕ ПРОФЕССИИ", вид работ: "...", позиция (тринадцатизначный символ) в Списке профессии, должности: 23200000-19756 Электрогазосварщики, занятые на резке и ручной сварке, на полуавтоматических машинах, а также на автоматических машинах с применением флюсов, содержащих вредные вещества не ниже 3 класса опасности
3.	Врачебный здравпункт	Врач-терапевт		п.20 ч.1ст.30 Федерального закона № 400-ФЗ от 28.12.2013 г.
4.	Врачебный здравпункт	Медицинская сестра		п.20 ч.1ст.30 Федерального закона № 400-ФЗ от 28.12.2013 г.

Перечень

профессий (должностей) и отдельных видов профессиональной деятельности, связанных с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), требующих обязательного психиатрического освидетельствования, 1 раз в 5 лет, на основании ТК РФ ст. 213. «Медицинские осмотры некоторых категорий работников» и приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 мая 2022 г. № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование»

№ п/п	проводимые работы, виды профессиональной деятельности	наименование профессии, должности	наименование подразделения
1	2	3	4
1.	п.11. Деятельность в сфере электроэнергетики, связанная с организацией и осуществлением монтажа, наладки, технического обслуживания, ремонта, управления режимом работы электроустановок	Электромонтер по ремонту и обслуживанию эл. оборудования, слесарь-электрик, главный энергетик, инженер-электрик	Служба энергетиков
2.	п. 1. Деятельность, связанная с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств по профессиям и должностям согласно перечню работ, профессий, должностей, непосредственно связанных с управлением транспортными средствами или управлением движением транспортных средств	Водитель автомобиля, тракторист, машинист экскаватора, мастер производственного обучения вождению транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий.	УАТ (управление автотранспорта), УНПЦ «Горная поляна», НИП «Агробιοтехнологии»
3.	п.12. Деятельность в сфере теплоснабжения, связанная с организацией и осуществлением монтажа, наладки, технического обслуживания, ремонта, управления режимом работы объектов теплоснабжения	Слесарь-сантехник, Старший инженер	Группа текущего ремонта сантехническая.
4.	п.8. Педагогическая деятельность в организациях, осуществляющих образовательную деятельность	Преподаватель, воспитатель, зав. отделением, социальный педагог, социальный психолог, специалист по УМР, начальник учебной части, заместитель директора, старший преподаватель	Институт непрерывного образования (ИНО)
		Декан, заместитель декана, заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент, специалист по УМР, секретарь	Ф-т Агробιοтехнологий; Ф-т Биотехнологий и ветеринарной медицины; Инженерно-технологический ф-т; Ф-т Перерабатывающих технологий и пищевых систем; Электроэнергетический ф-т; Эколого-мелиоративный ф-т; Ф-т Прикладной экономики и управления.
		Директор, Заместитель директора по учебно-воспитательной работе, Заместитель директора по информатизации и дополнительному образованию,	Лицей-интернат «АгроЛидер»

		Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, Преподаватель, Педагог дополнительного образования, Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины, Воспитатель, Секретарь учебной части, Лаборант.	
5	п.6. Деятельность, непосредственно связанная с управлением подъемными механизмами (кранами), подлежащими учету в органах Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору	Машинист автовышки и автогидроподъемника	Управление автотранспорта

В авторской редакции

Компьютерная верстка *Шишлянниковой Д. А.*

Подписано в печать 30.06.2026. Формат 60×84^{1/8}.

Усл. печ. л. 6,28. Тираж 50 экз. Заказ 116.

ИПК ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ «Нива».
400002, Волгоград, пр. Университетский, 26.