



**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**ФГБОУ ВО «ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ АГРАРНЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ»**



УТВЕРЖДЕНО:

XVI Конференцией Первичной
профсоюзной организацией Профсоюза
работников АПК РФ
Волгоградского государственного аграрного
университета
Протокол № 1 от «28» октября 2019 г

ПОЛОЖЕНИЕ

о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников АПК РФ
Волгоградского государственного аграрного университета

Волгоград, 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о Первичной профсоюзной организации работников Волгоградского государственного аграрного университета

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о Первичной профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Волгоградского государственного аграрного университета (далее - Положение) разработано в соответствии с Уставом общероссийской общественной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее - Устав Профсоюза) и является внутрисоюзным нормативным правовым актом первичной профсоюзной организации, который действует в соответствии и наряду с Уставом Профсоюза.

1.2. Первичная профсоюзная организация работников агропромышленного комплекса Российской Федерации Волгоградского государственного аграрного университета (далее - Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ) является структурным подразделением Общероссийской общественной организации Профессионального союза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее – Профсоюз РФ) и Волгоградской областной организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации (далее - территориальная организация Профсоюза).

1.3. Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ - добровольное объединение членов Профсоюза, работников Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный аграрный университет» (далее - Волгоградского ГАУ или Университет).

1.4. Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ действует на основании Устава Профсоюза, Общего положения, Положения территориальной организации Профсоюза и иных нормативных правовых актов Профсоюза, руководствуется в своей деятельности законодательством Российской Федерации (далее - законодательство РФ), субъектов Российской Федерации (далее - субъект РФ), решениями руководящих органов территориальной организации Профсоюза и Профсоюза.

На основе Общего положения Профсоюзная организация работников ВолГАУ принимает своё Положение, утверждаемое на профсоюзной Конференции и подлежащее регистрации в вышестоящем профсоюзном органе.

1.5. Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и других общественных объединений.

1.6. Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ действуют в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующим законодательством России и ее субъектов, Конвенциями Международной Организации Труда и международными договорами, ратифицированными Российской Федерацией, Уставом общероссийской общественной организации профессиональный союз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации и настоящим положением.

1.7. Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ приобретает права юридического лица при условии их государственной регистрации.

1.8. Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ имеет расчетные счета в банке и печати (в случае государственной регистрации), бланки, штампы со своим наименованием, соответствующие единым образцам.

1.9. Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ самостоятельно разрабатывает и утверждает Положение, определяет свою структуру и организует деятельность, созывает собрания, конференции, съезды, избирает руководящие и исполнительные органы. На добровольных началах

участвует в формировании и сотрудничает с профсоюзами России и общероссийскими объединениями профсоюзов, сохраняя при этом свою организационную и финансовую самостоятельность.

1.10. Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ участвует в международном профсоюзном движении, по своему выбору вступает в международные профсоюзные объединения, сотрудничает с профсоюзами других стран.

1.11. Настоящее Положение является единым и основным юридическим документом, определяющим внутрипрофсоюзную деятельность, и обязателен для исполнения всеми членами и профсоюзом.

1.12. Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ может иметь свою символику (флаг, эмблему, вымпел), подлежащую государственной регистрации и учету в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, Почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые Центральным комитетом.

2. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ

В настоящем Положении применяются следующие основные понятия.

2.1. Член Профсоюза - физическое лицо (работник, учащийся, временно не работающий, пенсионер), состоящее на учете в первичной профсоюзной организации.

2.2. Первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов Профсоюза, работающих (обучающихся), как правило, на одном предприятии, в одном учреждении, одной организации независимо от организационно-правовой формы и подчиненности. Первичная профсоюзная организация может быть объединенной.

2.3. Объединенная первичная профсоюзная организация - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций, действующих на предприятиях, в организациях, имеющих либо территориальную, либо производственную общность.

2.4. Территориальная организация Профсоюза - добровольное объединение членов первичных профсоюзных организаций Профсоюза, действующее на территории одного субъекта Российской Федерации, либо на территориях нескольких субъектов Российской Федерации, либо на территории города или района и/или нескольких районов (межрайонная).

2.5. Профсоюзные организации - первичные профсоюзные организации, объединенные первичные профсоюзные организации, территориальные организации Профсоюза.

2.6. Профсоюзный орган - орган, образованный в соответствии с Уставом Профсоюза.

2.7. Вышестоящие профсоюзные органы - органы территориальной организации Профсоюза и органы Профсоюза для первичной профсоюзной организации; органы Профсоюза для территориальной организации Профсоюза.

2.8. Структурные подразделения первичной профсоюзной организации - создаваемые по решению соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа профсоюзные бюро (профбюро) в структурных (в том числе укрупненных) подразделениях организации.

2.9. Профбюро - выборный коллегиальный исполнительный орган профсоюзной организации укрупненного структурного подразделения организации состоящий из председателя и профоргов структурных подразделений (кафедр, отделов, служб и пр.).

2.10. Председатель профбюро - выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в профсоюзном бюро.

2.11. Профорг - выборный единоличный исполнительный профсоюзный орган в структурном подразделении Университета (кафедре, отделе, службе и пр.)

2.12. Профсоюзный представитель (доверенное лицо) - председатель первичной профсоюзной организации, председатель территориальной организации Профсоюза, Председатель Профсоюза или другое лицо, уполномоченное на представительство Уставом Профсоюза РФ, Общим положением об организации Профсоюза РФ или решением выборного постоянно действующего руководящего органа организации Профсоюза или Профсоюза РФ.

2.13. Работодатель - юридическое лицо организации, либо представитель работодателя, вступившие в трудовые отношения с работником. В случаях, установленных федеральным законодательством, в качестве работодателя может выступать иной субъект, наделенный правом заключать трудовые договоры.

2.14. Представители работодателя - руководитель организации или уполномоченные им лица в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законами, иными нормативными правовыми актами, учредительными документами организации и локальными нормативными актами.

2.15. Профсоюзный стаж - общий период пребывания в Профсоюзе, исчисляемый со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

3. ЦЕЛИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ВОЛГОГРАДСКОГО ГАУ

Целями Профсоюза являются:

3.1. Представительство и защита индивидуальных и коллективных, социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза

3.2. Повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, социальных пособий, социальной и правовой защищенности сотрудников в Волгоградского ГАУ.

3.3. Участие в формировании и реализации социальных программ, обеспечивающих достойную жизнь сотрудников Университета.

3.4. В случае наделения полномочиями на представительство в установленном законом порядке Профсоюз вправе осуществлять защитные функции интересов работников - не членов Профсоюза.

4. ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ВОЛГОГРАДСКОГО ГАУ

4.1. Добивается повышения уровня жизни, условий труда сотрудников Волгоградского ГАУ.

4.2. Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров (включая забастовки).

4.3. Организует и принимает участие в проведении массовых мероприятий профсоюзов, в том числе собраний, митингов, демонстраций, шествий, пикетирований и других коллективных действий в установленном законом порядке.

4.4. Осуществляет профсоюзный контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

4.5. Организует проведение культурно-массовых и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей.

4.6. Принимает участие в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, учреждений культуры, дополнительного образования, отдыха, туризма, физической культуры и спорта, благотворительной деятельности.

4.7. Проводит целенаправленную кадровую политику, осуществляет подготовку, переподготовку, повышение квалификации и обучение профсоюзного актива, профсоюзных работников и членов Профсоюза.

4.8. Формирует профсоюзный бюджет и управляет им.

4.9. Осуществляет финансово-хозяйственную деятельность, в соответствии с законодательством для достижения уставных целей.

4.10. Оказывает информационно-методическую, консультативную, правовую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза.

4.11. Проводит информационную и агитационную работу, обеспечивающую гласность деятельности Профсоюза и его органов, создает и использует собственные средства массовой информации.

5. ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ВОЛГОГРАДСКОГО ГАУ

5.1. Профсоюз осуществляет свою деятельность на следующих основополагающих принципах.

5.1.1. Свободы, справедливости, солидарности, добровольности, демократии и самоуправления, равноправия, законности, гласности, соблюдения прав и обязанностей, обязательности выполнения решений выборных профсоюзных органов членами Профсоюза и профсоюзными организациями.

5.1.2. Выборности всех профсоюзных органов от первичных профсоюзных организаций до вышестоящих органов Профсоюза путем прямого избрания (делегирования) с правом отзыва и замены; личной ответственности избранных в профсоюзные органы; гласности и отчетности в работе выборных органов перед профсоюзными организациями и органами, их избравшими, перед вышестоящими профсоюзными органами.

5.1.3. Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ объединяет профессорско-преподавательский, инженерно-технический, производственный, учебно-вспомогательный персонал, а также работников ушедших из университета на заслуженный отдых.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ВОЛГОГРАДСКОГО ГАУ

6.1. Первичная профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ имеет право:

6.1.1. Осуществлять прием и исключение из Профсоюза;

6.1.2. Избрать (делегировать) своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы, отзывать и заменять их;

6.1.3. Вносить проекты документов и предложения на рассмотрение вышестоящих профсоюзных органов, получать информацию о результатах их рассмотрения;

6.1.4. Обращаться в вышестоящие профсоюзные органы с ходатайством о защите прав и интересов членов Профсоюза в государственных органах и органах местного самоуправления;

6.1.5. Участвовать в разработке предложений Профсоюза РФ к проектам законов и иных нормативных правовых актов, регулирующих социально-трудовые права работников;

6.1.6. Представлять интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективного договора, осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в управлении организацией системы образования, рассмотрении трудовых споров;

6.1.7. Обращаться в соответствующие органы государственной власти, органы местного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы для разрешения споров, связанных с деятельностью первичной профсоюзной организации и защитой прав и интересов членов Профсоюза;

6.1.8. Вносить предложения и участвовать в деятельности территориальной организации Профсоюза, в том числе по разработке и заключению отраслевого территориального и регионального соглашений, других соглашений;

6.1.9. Пользоваться имуществом Профсоюза в установленном законодательством и Уставом Профсоюза порядке;

6.1.10. Использовать возможности соответствующей территориальной организации Профсоюза и Профсоюза РФ для обучения профсоюзных кадров и актива, получения и распространения информации, необходимой для своей деятельности;

6.1.11. Обращаться в соответствующую территориальную организацию Профсоюза для получения информации, консультаций, помощи и поддержки, необходимой для осуществления своей деятельности;

6.1.12. Устанавливать льготный размер членского профсоюзного взноса для лиц, не имеющих заработной платы;

6.1.13. Вносить в вышестоящие профсоюзные органы предложения о поощрении членов Профсоюза.

6.1.14. Участвовать совместно с работодателем в организации и проведении социально-культурных и оздоровительных мероприятий среди членов Профсоюза и их семей, в организации и развитии санаторно-курортного лечения, детского оздоровительного отдыха, массовой физической культуры и спорта, оказывать материальную помощь членам Профсоюза.

6.1.15. Получать всю необходимую информацию для контроля выполнения коллективного договора и осуществления функций защиты сотрудников Университета;

6.1.16. Получать информацию от руководителей и иных должностных лиц Университета о состоянии условий и охраны труда, а также обо всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях (ст.370 ТК);

6.1.17. Инициировать и участвовать в судебных заседаниях по поводу невыплаты заработной платы;

6.1.18. Организовывать коллективные действия в случае невыполнения работодателем положений коллективного договора в соответствии с Трудовым Кодексом.

6.2. Обязанности первичной профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ:

6.2.1. Выполнять Устав Профсоюза РФ и решения профсоюзных органов, принятые в соответствии со своими полномочиями;

6.2.2. Разрабатывать и заключать коллективный договор, контролировать его выполнение, содействовать заключению и контролю за выполнением иных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

6.2.3. Проводить работу по укреплению Профсоюза и вовлечению в него новых членов;

6.2.4. Проявлять солидарность в защите прав и интересов членов Профсоюза и принимать участие в организации и проведении коллективных действий Профсоюза;

6.2.5. Соблюдать финансовую дисциплину и выполнять решения профсоюзной конференции по отчислению средств;

6.2.6. На организацию деятельности соответствующей территориальной организации Профсоюза в соответствии с установленным порядком, сроками и размерами;

6.2.7. Осуществлять контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов работодателем;

6.2.8. Представлять в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы статистические сведения, финансовую отчетность и другую информацию по установленным формам, утверждаемым вышестоящими профсоюзными органами;

6.2.9. Вносить на рассмотрение конференции, выборных коллегиальных профсоюзных органов вопросы, предложенные вышестоящим профсоюзным органом;

6.2.10. Не допускать действий, наносящих вред и причиняющих ущерб Профсоюзу, организациям Профсоюза.

6.2.11. Представлять, отстаивать и защищать права и интересы членов профсоюза, в том числе при обращении в Комиссию по трудовым спорам и судебные органы по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве;

6.2.12. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем и его представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнение коллективного договора;

6.2.13. Проводить независимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работниками Университета;

6.2.14. Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

6.2.15. Предъявлять работодателю требования о приостановке работы в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников;

6.2.16. Направлять работодателю представления об устранении выявленных нарушений законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения;

6.2.17. Осуществлять проверку состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателем, предусмотренных коллективным договором;

6.2.18. Периодически доводить промежуточные итоги выполнения коллективного договора до трудового коллектива;

6.2.19. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, обязательств, предусмотренных коллективным договором, а также с изменениями условий труда;

6.2.20. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении законов и иных актов, содержащих нормы трудового права, сокрытие фактов несчастных случаев на производстве;

6.2.21. Проводить консультации и переговоры с представителями работодателя по повышению жизненного уровня работников Университета;

6.2.22. Постоянно информировать членов первичной профсоюзной организации о работе профкома, событиях профсоюзной жизни.

7. ЧЛЕНСТВО В ПРОФСОЮЗЕ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТНИКОВ ВОЛГОГРАДСКОГО ГАУ

7.1. Членство в профсоюзной организации:

7.1.1. Членом Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ может быть каждый работающий в Университете, признающий настоящее Положение, уплачивающий членские взносы и участвующий в профсоюзной работе.

7.1.2. Членом Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ могут быть неработающие пенсионеры, сохранившие связь с Профсоюзом и состоящие на учете в первичной профсоюзной организации.

7.1.3. Членство в профсоюзе исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза;

7.1.4. Персональный учет членов Профсоюза осуществляет Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ и (или) председатель профсоюзного бюро факультета, института или профгруппорг подразделения;

7.1.5. Члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

7.1.6. Член Профсоюза не может одновременно состоять в других профсоюзах по основному месту работы.

7.1.7. Прием в Профсоюз и прекращение членства в Профсоюзе:

7.1.8. Прием в Профсоюз производится по личному заявлению, поданному в письменной форме в первичную профсоюзную организацию.

7.1.9. Принятому в Профсоюз выдается членский билет единого образца, который удостоверяет членство в Профсоюзе и хранится у члена Профсоюза.

7.1.10. Профсоюзное членство, профсоюзный стаж исчисляются со дня подачи заявления о вступлении в Профсоюз.

7.1.11. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

7.1.12. Добровольного выхода из Профсоюза на основании личного заявления;

7.1.13. Прекращения трудовых отношений с Университетом;

7.1.14. Выхода на пенсию, если пенсионер не изъявил желание остаться на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации;

7.1.15. Исключения из Профсоюза;

7.1.16. Смерти члена Профсоюза.

7.1.17. Выход из Профсоюза осуществляется добровольно и производится по личному заявлению, поданному в письменной форме, в первичную организацию Профсоюза.

7.1.18. При прекращении профсоюзного членства член Профсоюза сдает профсоюзный билет в профком первичной организации Профсоюза для последующего уничтожения по акту.

7.1.19. Членство в Профсоюзе прекращается со дня подачи заявления о выходе из Профсоюза.

7.1.20. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом и льготами. Сумма уплаченных в Профсоюз взносов не возвращается.

7.1.21. Лицо, исключенное из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях, но не ранее чем через год, а лицо, вышедшее из Профсоюза, может быть вновь принято в Профсоюз на общих основаниях. Профсоюзный стаж в этих случаях исчисляется с момента повторного принятия в Профсоюз.

7.1.22. Учет членов Профсоюза:

7.1.23. Член Профсоюза состоит на учете в первичной профсоюзной организации, как правило, по месту основной работы.

7.1.24. Учет членов Профсоюза ведется профсоюзным комитетом первичной организации Профсоюза в форме учетной карточки в бумажном виде и электронной базе данных в соответствии с рекомендациями вышестоящего профсоюзного органа.

8. ПРАВА, ОБЯЗАННОСТИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

8.1. Член Профсоюза имеет право:

- на защиту Профсоюзом его социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов;
- пользоваться преимуществами и льготами в результате заключения Профсоюзом и его организациями коллективных договоров и соглашений;
- получать помощь от Профсоюзной организации в защите своих трудовых, экономических, социальных прав и интересов, в том числе бесплатную юридическую помощь и помощь при прохождении медицинской экспертизы в случае утраты трудоспособности;
- участвовать в деятельности Профсоюзной организации, вносить предложения по совершенствованию нормативных правовых и иных актов, регулирующих гарантии в сфере социально-трудовых, профессиональных и других прав и интересов;
- выдвигать инициативы по реализации целей и задач Профсоюзной организации, вносить предложения в профсоюзные органы;
- принимать участие в разработке, обсуждении и принятии решений, высказывать и отстаивать свое мнение, получать информацию о деятельности Профсоюзной организации;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- избирать и быть избранным делегатом на профсоюзные конференции и съезды, в выборные профсоюзные органы;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление или предложение, вопросы выполнения им уставных требований;
- получать материальную помощь и заёмные средства (если таковые имеются) в порядке и размерах, устанавливаемых соответствующим выборным коллегиальным профсоюзным органом с учетом профсоюзного стажа;
- пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями и спортивными сооружениями Профсоюза на льготных условиях с учетом профсоюзного стажа;
- добровольно выйти из Профсоюза на основании личного заявления.

8.2. Член Профсоюза обязан:

- соблюдать Устав Профсоюза РФ, выполнять решения профсоюзных органов;
- выполнять обязанности, предусмотренные коллективными договорами, соглашениями;

- поддерживать деятельность Профсоюзной организации, участвовать в работе первичной профсоюзной организации, выполнять возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения;
 - состоять на учете в первичной Профсоюзной организации по основному месту работы
 - своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
 - проявлять солидарность и участвовать в коллективных действиях профсоюзной организаций;
- участвовать в собрании профбюро первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференций, съезда Профсоюза РФ;
- способствовать росту авторитета профсоюза, не допускать действий, наносящих вред профсоюзной организации.

8.3. Поощрение членов Профсоюза:

8.3.1. За активное участие в деятельности профсоюзной организации, члены Профсоюза могут отмечаться следующими видами поощрений;

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение почетными грамотами и другими знаками отличия в Профсоюзе;
- иные поощрения.

8.3.2. Члены Профсоюза могут быть представлены в установленном порядке к награждению почетными грамотами и знаками отличия профсоюзных объединений (ассоциаций), к государственным и отраслевым наградам, присвоению почетных званий.

8.4. Ответственность членов Профсоюза:

8.4.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред авторитету и единству Профсоюза, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия (взыскания):

- выговор;
- предупреждение об исключении из Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

8.4.2. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- неуплаты членских взносов в порядке, установленном Профсоюзом без уважительной причины в течение трех месяцев;
- систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных причин обязанностей, возложенных на него настоящим Уставом, если ранее он был предупрежден об исключении из Профсоюза;
- совершения действий, нанесших вред либо ущерб Профсоюзу или его организациям.

8.4.3. Решение о применении взыскания принимается собранием профбюро, конференцией первичной организации Профсоюза РФ, выборным коллегиальным органом первичной, территориальной организации Профсоюза и Профсоюза в присутствии члена Профсоюза.

В случае отказа члена Профсоюза присутствовать или неявки без уважительной причины, вопрос о применении меры общественного воздействия может рассматриваться в его отсутствие.

8.4.4. Решение о применении взыскания к члену Профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей присутствующих на собрании, заседании соответствующего выборного коллегиального профсоюзного органа при наличии кворума.

9. СТРУКТУРА, ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ, ПРОФСОЮЗНЫЕ КАДРЫ

9.1. Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ в соответствии с Уставом Профсоюза РФ самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры.

9.2. Отчеты и выборы профсоюзных органов в Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ проводятся в следующие сроки:

- профсоюзного комитета в Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ, обладающей правами территориальной организации Профсоюза - не реже одного раза в 5 лет;
- профбюро структурного подразделения - не реже одного раза в 5 лет;

9.3. Дата созыва отчетно-выборного собрания профбюро / конференции и повестка дня сообщаются:

- собрания профбюро - не позднее, чем за 3 дня;
- конференции в профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ - не позднее, чем за 10 дней;
- конференции в профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ, обладающей правами территориальной организации Профсоюза, - не позднее, чем за 10 дней.

9.4. Выборы контрольно-ревизионной комиссии, председателя профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ проводятся одновременно с выборами профсоюзного комитета в единые сроки, определяемые вышестоящим профсоюзным органом, а в структурных подразделениях - в единые сроки, определяемые профсоюзным комитетом.

9.5. Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ строит свою работу с профсоюзными кадрами и активом путем подбора и работы с резервом, обеспечения систематического обучения и повышения квалификации, реализации мер социальной защиты профсоюзных работников.

9.6. Наименование должностей, нормативы численности штатных профсоюзных работников, порядок организации и условия оплаты труда профсоюзных работников утверждаются выборным коллегиальным органом Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ на основе рекомендаций, утверждаемых территориальной организацией Профсоюза.

10. ОРГАНЫ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

10.1. Органами профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ являются:

- конференция - высший руководящий орган;
- профсоюзный комитет - выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган;
- председатель Профсоюзной организации - выборный единоличный исполнительный орган;
- контрольно-ревизионная комиссия - выборный контрольно-ревизионный орган.

10.2. Конференция

10.2.1. Общее профсоюзное собрание (конференция) созывается профсоюзным комитетом не реже одного раза в год.

10.2.2. Отчетно-перевыборная конференция созывается профсоюзным комитетом не реже 1 раза в 5 лет.

10.2.3. Порядок избрания делегатов на конференцию и норма представительства устанавливается профсоюзным комитетом.

10.2.4. Председатель Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ, его заместители, председатель контрольно-ревизионной комиссии участвуют в работе общего собрания (конференции) с правом голоса.

10.2.5. О созыве, повестке дня, дате и месте проведения общего собрания (конференции) объявляется не менее чем за 15 дней до установленного.

10.2.6. Общее собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов профсоюзной организации. Конференция считается правомочной при участии в ней не менее двух третей и делегатов, избранных от структурных подразделений первичной Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ.

10.2.7. Утверждает положение профсоюзной организации вуза, вносит в него изменения и дополнения

10.3. Общее собрание (конференция):

10.3.1. Определяет направления работы первичной Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ.

10.3.2. Заслушивает отчеты выборных органов первичной Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ по направлениям их деятельности и о выполнении принимаемых решений, дает оценку их деятельности.

10.3.3. Избирает председателя, избирает профсоюзный комитет, в том числе путем прямого делегирования, принимает решение о досрочном прекращении их полномочий.

10.3.4. Избирает контрольно-ревизионную комиссию(ревизора), принимает решение о досрочном прекращении ее полномочий.

10.3.5. Выдвигает и избирает делегатов на профсоюзные конференции республиканской организации Профсоюза, а также делегирует своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы согласно норме представительства.

10.3.6. Выдвигает кандидатуры для избрания в представительные органы управления организацией.

10.3.7. Рассматривает проекты коллективных договоров, осуществляет профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров. Заслушивает отчет о выполнении коллективного договора.

10.3.8. Формирует и утверждает требования к работодателю об увеличении оплаты труда, улучшении социальных условий труда работников Университета

10.3.9. Принимает решение о проведении забастовки или иных акций в связи с неисполнением администрацией вуза условий коллективного договора или иными обстоятельствами в соответствии с действующим законодательством.

10.3.10. Заслушивает и утверждает отчет ревизионной комиссии.

10.3.11. Принимает решение о реорганизации, прекращении деятельности или ликвидации профсоюзной организации вуза.

10.3.12. Решает другие вопросы деятельности первичной Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ.

10.3.13. Делегирует отдельные полномочия профсоюзному комитету кроме вопросов, относящихся к исключительной компетенции общего собрания (конференции).

10.3.14. Работа общего собрания (конференции) протоколируется. Решения конференции принимаются в форме постановлений.

10.3.15. Форма голосования открытое, закрытое (бюллетени) и порядок его проведения определяются членами профсоюза, участвующими в работе общего собрания (конференции).

10.3.16. Решение общего собрания (конференции) считается принятым, если за него проголосовало 50% (пятьдесят процентов) участников собрания (конференции) плюс один голос.

10.3.17. Общее собрание (конференция) созывается не реже 1 раз в год; отчетно - перевыборная конференция 1 раз в пять лет.

10.3.18. Внеочередное общее собрание (конференция) созывается по инициативе профсоюзного комитета или по требованию не менее чем одной трети членов Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ.

10.4. Профсоюзный комитет

Для осуществления руководства деятельностью профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ в период между конференциями избирается профсоюзный комитет, являющийся выборным коллегиальным постоянно действующим руководящим органом профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ.

10.4.1. Полномочия профсоюзного комитета:

- выполняет решения принятые общим профсоюзным собранием (конференцией).

- выражает, представляет и защищает трудовые, социально-экономические, правовые и профессиональные права и интересы членов Профсоюза в отношениях с администрацией вуза, а также в органах государственной власти и управления (города, района), правоохранительных органах, суде,

арбитраже.

- является полномочным органом Профсоюза при проведении переговоров по разработке коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений в вузе в соответствии с законодательством РФ;
- ведет сбор предложений по проекту коллективного договора, организует обсуждение и публикует данный проект договора;
- совместно с работодателем образует комиссию для ведения переговоров по заключению коллективного договора;
- проводит конференцию (общее собрание) коллектива вуза по принятию коллективного договора, осуществляет контроль за его выполнением;
- вносит предложения в органы управления вузом (ректорат, ученый совет) по вопросам, касающимся трудовых и социально-экономических прав работников;
- формирует повестку дня, утверждает норму представительства и порядок избрания делегатов на конференцию;
- принимает участие в профсоюзных акциях, проводит среди членов Профсоюза организаторскую и разъяснительную работу;
- организует поддержку требований Профсоюза по отстаиванию интересов работников вуза в форме собраний, конференций, пикетов, митингов, демонстраций, забастовок;
- участвует в согласовании локальных актов вуза, издаваемых администрацией;
- осуществляет контроль за соблюдением в вузе трудового законодательства;
- осуществляет контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых;
- осуществляет контроль за соблюдением администрацией норм и правил охраны труда;
- осуществляет контроль за представлением администрацией своевременной информации о возможных увольнениях преподавателей и других работников вуза, соблюдением установленных законодательством социальных гарантий в случае сокращения штатов, следит за выплатой компенсаций, пособий и их индексацией. Принимает меры по защите интересов высвобождаемых работников - членов Профсоюза перед администрацией и в суде;
- осуществляет контроль по возмещению вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей;
- формирует профсоюзную комиссию и организует избрание общественных инспекторов (уполномоченных) по соблюдению законодательства о труде и правах по охране труда;
- приглашает для защиты интересов членов Профсоюза правовую и техническую инспекции труда Профсоюза, инспекции государственного надзора, службы государственной экспертизы условий труда и др;
- обращается в судебные органы для защиты трудовых прав членов Профсоюза по их просьбе или по собственной инициативе;
- определяет структуру и организационное строение профсоюзной организации;
- избирает из своего состава заместителей, председателя;
- информирует членов Профсоюза о деятельности профсоюзного комитета и профсоюзной организации;
- организует сбор членских профсоюзных взносов, утверждает смету профсоюзного бюджета.
- создает постоянные комиссии профсоюзного комитета;
- оказывает членам Профсоюза материальную помощь из средств профсоюзной организации;
- осуществляет другие полномочия, не противоречащие Уставу Профсоюза и действующему законодательству;
- председатель, заместители председателя профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ являются членами профсоюзного комитета и подотчетны ему;

10.4.2. заседания профсоюзного комитета созываются председателем профсоюзной организации не реже одного раза в три месяца;

10.4.3. заседания работников Волгоградского ГАУ профсоюзного комитета может созываться председателем профсоюзной организации по собственной инициативе, по требованию не менее одной трети членов профсоюзного комитета или по предложению вышестоящих коллегиальных исполнительных профсоюзных органов;

10.4.4. заседание профсоюзного комитета считается правомочным при участии в нем более половины фактического состава его членов;

10.4.5. заседание профсоюзного комитета ведет председатель первичной профсоюзной организации, а в его отсутствие - заместитель председателя;

10.4.6. решение профсоюзного комитета принимаются большинством голосов членов профсоюзного комитета, участвующих в заседании, при наличии кворума;

10.5. Председатель первичной профсоюзной организации.

Для осуществления текущего руководства деятельностью профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ избирается председатель профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ, который является единоличным выборным исполнительным органом профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ.

Председатель профсоюзной организации вуза избирается на общем собрании (конференции) сроком на 5 лет. По должности является председателем профсоюзного комитета, ведет заседания и подписывает постановления.

10.5.1. Общие полномочия председателя:

- участвует в заседании профсоюзного комитета с правом голоса, созывает и ведет заседания;
- организует и несет персональную ответственность за выполнение решений общего собрания (конференции), профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов;

- представляет профсоюзную организацию в органах управления вузом, в соответствующих государственных, хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации, направляет обращения и ходатайства от имени профсоюзной организации;

- вступает во взаимоотношения и ведет переговоры от имени профсоюзной организации вуза с государственными и иными органами и должностными лицами;

- осуществляет (при наличии статуса юридического лица) финансовые операции, заключает договоры и соглашения в рамках своей компетенции и сметы, утвержденные профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ с последующим его информированием;

- отчитывается о своей работе перед профсоюзным комитетом и конференцией;

- обеспечивает ведение делопроизводства и финансовой отчетности в соответствии с настоящим Положением;

- организует работу по приему новых членов в Профсоюз, сбор и контролирует поступление членских профсоюзных взносов на счет Профсоюза;

- открывает и закрывает расчетные и текущие счета в банках в порядке, установленном соответствующим органом Профсоюза (при наличии статуса юридического лица);

- руководит работой аппарата Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ, утверждает его структуру и штатное расписание, заключает и расторгает трудовые договоры с работниками в соответствии с законодательством (при наличии статуса юридического лица);

- принимает решения оперативного характера с последующим информированием профсоюзного комитета;

- при отсутствии председателя Профсоюзной организации его функции осуществляет заместитель председателя;

- председателем Профсоюзной организации может быть избран только член Профсоюза;

- с освобожденным председателем Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ, имеющей статус юридического лица, в том числе работающим на условиях совместительства, заключается срочный трудовой договор, который на условиях, определенных профсоюзных комитетов, подписывает член профсоюзного комитета.

В случае если Профсоюзная организация работников Волгоградского ГАУ не является юридическим лицом, срочный трудовой договор с председателем заключает Волгоградская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

10.5.2. Решение о досрочном прекращении полномочий и расторжение трудового договора по инициативе председателя Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ (по собственному желанию) или по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, принимается профсоюзным комитетом и утверждается.

Исполнение обязанностей председателя первичной профсоюзной организации в этом случае возлагается профсоюзным комитетом, как правило, на одного из заместителей председателя до проведения внеочередного общего собрания(конференции). Председатель в этом случае, избирается на срок полномочий постоянно действующего выборного коллегиального руководящего органа (профсоюзного комитета) первичной профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ.

11. ПРОФСОЮЗНОЕ БЮРО И СОБРАНИЕ ПРОФБЮРО

Высшим органом Профсоюзной организации структурного подразделения Волгоградского ГАУ является собрание.

11.1. Определяет направления работы профбюро структурного подразделения. Работа по выполнению решений собраний профсоюзного комитета, Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ.

11.2. Участвует в мероприятиях, проводимых профсоюзным комитетом вуза.

11.3. Проводит информационно-разъяснительную работу среди членов Профсоюза.

11.4. Участвует в рассмотрении и разрешении индивидуальных трудовых споров.

11.5. Осуществляет контроль за соблюдением норм труда и охраны на рабочих местах.

11.6. Профсоюзное собрание профбюро в структурном подразделении проводится не реже 1 раз в год.

11.7. Решение собрания профбюро считается принятым, если за него проголосовало пятьдесят процентов плюс один голос участников.

11.8. Решения собрания профбюро протоколируются.

11.9. Реализует решения и основные направления деятельности профсоюзной организации вуза по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза на уровне структурного подразделения.

11.10. Избирает профсоюзное бюро структурного подразделения.

11.11. Избирает председателя профбюро профсоюзной организации структурного подразделения.

11.12. Заслушивает отчеты и даёт оценку деятельности профбюро, председателя профбюро профсоюзной организации о проделанной работе.

11.13. Избирает делегатов на общее собрание (конференцию) Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ.

11.14. Вырабатывает предложения по улучшению работы Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ, ее исполнительных органов.

11.15. Вносит предложения по кандидатурам в состав Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ.

11.16. Организует работу постоянных комиссий профбюро.

11.17. Вырабатывает требования по оплате труда.

11.18. Вырабатывает требования по условиям и охране труда.

11.19. Вырабатывает требования по улучшению жилищно-бытовых условий работников, обучающихся и студентов проживающих в общежитиях.

11.20. Выработка предложений по разработке и принятию коллективного договора.

- 11.21. Принимает работников подразделения в Профсоюз.
- 11.22. Проводит заседания профсоюзного бюро не реже 1 раза в месяц.
- 11.23. Профсоюзное бюро подотчетно собранию профсоюзной организации подразделения и Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ.
- 11.24. В период между собраниями работу профсоюзной организации подразделения осуществляет профсоюзное бюро.
- 11.25. В период между заседаниями профбюро работой профсоюзной организации подразделения руководит председатель профбюро.

12. ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФБЮРО, ПРОФСОЮЗНАЯ ГРУППА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ, ПРОФГРУППОРГ.

Председатель профбюро:

- 12.1. Организует заседания профсоюзного бюро, осуществляет текущую работу профсоюзной организации подразделения.
- 12.2. Организует контроль за выполнением коллективного договора Университета, решений Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ, решений профбюро подразделения.
- 12.3. Представляет и отстаивает законные интересы работников подразделения в отношениях с администрацией по социально-трудовым вопросам.
- 12.4. Представляет интересы работников подразделения в профкоме вуза.
- 12.5. Организует информирование членов Профсоюза подразделения о работе и решениях вышестоящих органов.
- 12.6. Ведет заседания профбюро, подписывает постановления профбюро, подотчетен профсоюзному собранию подразделения и Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ.
- 12.7. Председатель профбюро подразделения входит в состав Профсоюзной организации работников Волгоградского ГАУ.
- 12.8. Профсоюзная группа может организовываться в подразделении, имеющем в своем составе не менее трех членов профсоюза.
- 12.9. Решение о создании профгруппы принимается на собрании членов профсоюза этого подразделения. Решение оформляется в форме постановления и передается в профбюро подразделения и (или) в Профсоюзную организацию работников Волгоградского ГАУ.

Собрание профсоюзной группы:

- 12.10. Рассматривает все вопросы деятельности профсоюзной группы.
- 12.11. Избирает профгруппорга, заслушивает его отчет.
- 12.12. Собрание профгруппы проводится по мере необходимости.

Профгруппорг:

- 12.13. Созывает собрания группы, организует работу профгруппы.
- 12.14. Обеспечивает выполнение решений выборных органов профсоюзной организации вуза и подразделения.
- 12.15. Ведет информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюза, знакомит с настоящим Положением, коллективным договором; иными нормативными актами профсоюза.
- 12.16. Представляет и отстаивает социально-трудовые интересы в отношениях с администрацией подразделения и вуза.
- 12.17. Представляет интересы членов профсоюза в профбюро подразделения.
- 12.18. Ведет работу по приему в профсоюз работников подразделения.
- 12.19. Профгруппорг подотчетен собранию профгруппы, профбюро подразделения и профкому вуза.

13. КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Для осуществления контроля за финансово-хозяйственной деятельностью первичной организации Профсоюза, соблюдением размера, порядка и сроков уплаты, исчислением и поступлением членских взносов, за сохранностью и целевым использованием денежных средств и имущества Профсоюза, ведением делопроизводства образуется контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза.

13.1. Контрольно-ревизионная комиссия является органом единой контрольно-ревизионной службы Профсоюза, подотчетна профсоюзной конференции и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза. Выполняет свои функции в соответствии с Уставом Профсоюза и Общим положением о контрольно-ревизионных органах Профсоюза.

13.2. Контрольно-ревизионная комиссия первичной организации Профсоюза избирается на отчетно-выборной конференции первичной организации Профсоюза на тот же срок полномочий, что и профсоюзный комитет.

13.3. Заседания контрольно-ревизионной комиссии созываются ее председателем по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Заседания правомочны при наличии более половины ее членов. Решение принимаются большинством голосов ее членов, участвующих в заседании при наличии кворума.

13.4. Контрольно-ревизионная комиссия ежегодно проводит ревизии финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации.

13.5. Члены контрольно-ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации принимают участие в работе профсоюзного комитета с правом совещательного голоса.

13.6. Члены Контрольно-ревизионной комиссии не могут быть избраны членами других выборных органов первичной профсоюзной организации и быть ее штатными работниками.

14. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

Профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается имуществом Профсоюза на правах оперативного управления. Она может иметь в хозяйственном ведении земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, имущество культурно-просветительного и оздоровительного назначения, денежные средства, акции, другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения деятельности профсоюзной организации.

14.1. Имущество профсоюзной организации образуется:

- из отчислений от вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов;
- доходов от предпринимательской и иной деятельности;
- от размещения свободных финансовых средств в учреждениях банков;
- от деятельности хозяйственных товариществ и обществ, в которых профсоюзная организация выступает участником, учредителем или акционером;
- доходов от культурно-просветительных мероприятий;
- акций, ценных бумаг, принадлежащих профсоюзной организации;
- добровольных пожертвований, благотворительных взносов юридических и физических лиц, иных денежных средств и имущества, полученного и приобретенного в соответствии с законодательством РФ.

14.2. Доходы, полученные от предпринимательской и иной деятельности, направляются на цели, определенные настоящим Положением, и не подлежат перераспределению между членами Профсоюза.

14.3. Профсоюзная организация несет ответственность по своим обязательствам в соответствии с законодательством Российской Федерации.

15. РЕОРГАНИЗАЦИЯ, ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И ЛИКВИДАЦИЯ ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА

15.1. Решение о реорганизации, ликвидации или прекращении деятельности первичной профсоюзной организации принимается конференцией по согласованию с выборным коллегиальным органом соответствующей территориальной организации Профсоюза. Решение считается принятым, если

за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза, участвующих в собрании, делегатов конференции, при наличии кворума.

15.2. Реорганизация первичной профсоюзной организации может быть осуществлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

15.3. Прекращение деятельности первичной профсоюзной организации, не имеющей статуса юридического лица, производится в случае выхода из Профсоюза всех ее членов, утраты связи с Профсоюзом, с обязательным информированием вышестоящего выборного коллегиального исполнительного органа Профсоюза.

15.4. Ликвидация первичной профсоюзной организации в качестве юридического лица осуществляется в соответствии с действующим законодательством. Ликвидация первичной профсоюзной организации, также может быть осуществлена по решению соответствующего суда в установленном законом порядке.

15.5. После проведения процедур реорганизации, прекращения деятельности или ликвидации юридического лица имущество, в том числе и денежные средства первичной профсоюзной организации, определяется общим собранием (конференцией) первичной профсоюзной организации.

Местонахождение руководящих органов первичной организации Профсоюза: 400002, Волгоград, проспект Университетский, 26, каб. 240 А.