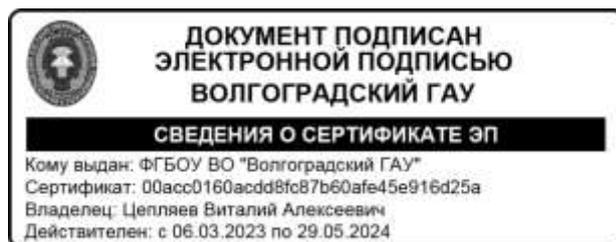


	Министерство науки и высшего образования РФ
	ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ
	Положение по видам деятельности
	4.2.3. Управление документацией
СМК-П-12-23	Положение о направлении сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Волгоградский государственный аграрный университет» на обучение по образовательным программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре с возмещением затрат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета

УТВЕРЖДАЮ
 Решение Ученого совета
 ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ
 протокол № ___ от _____ 2023 г.
 Ректор ФГБОУ
 ВО Волгоградский ГАУ
 _____ В.А. Цепляев
 « ___ » _____ 20__ г.



ПОЛОЖЕНИЕ

о направлении сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Волгоградский государственный аграрный университет» на обучение по образовательным программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре с возмещением затрат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета

СМК-П-12-23

	<i>Должность</i>	<i>Фамилия/Подпись</i>	<i>Дата</i>
Разработал	<i>Заведующий отделом аспирантуры и докторантуры</i>	<i>Н.В. Кузнецова</i>	
Проверил	<i>Начальник УКПД</i>	<i>Е.Ю. Коротич</i>	
Согласовал	<i>Проректор по научно-исследовательской работе</i>	<i>А.А. Ряднов</i>	
	<i>Ученый секретарь</i>	<i>В.С. Бочарников</i>	
	<i>Начальник юридического отдела</i>	<i>И.А. Корчагина</i>	
	<i>Начальник планово-экономического отдела</i>	<i>О.А. Штайнле</i>	
	<i>Главный бухгалтер</i>	<i>Т.Н. Воробьева</i>	

	ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ
	Положение о направлении сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Волгоградский государственный аграрный университет» на обучение по образовательным программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре с возмещением затрат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета
	СМК-П-12-23

1. Общие положения

1.1. Положение о направлении сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Волгоградский государственный аграрный университет» (далее – ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ, Университет) на обучение по образовательным программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре с возмещением затрат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета (далее – Положение) регламентирует порядок отбора претендентов на обучение по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре для сотрудников Университета.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ;
- Положением о подготовке научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), утвержденным Постановлением Правительства РФ от 30.11.2021 г. № 2122;
- Федеральными государственными требованиями к структуре программ подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), условиям их реализации, срокам освоения этих программ с учетом различных форм обучения, образовательных технологий и особенностей отдельных категорий аспирантов (адъюнктов), утвержденными приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20.10.2021 г. № 951;
- Положением о присуждении ученых степеней, утвержденным Постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 г. № 842;
- Уставом и иными локальными нормативными актами Университета.

1.3. Направление сотрудников в аспирантуру осуществляется в следующих целях:

- подготовка научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации и реализация кадровой политики Университета;
- обеспечение преемственности поколений профессорско-преподавательского состава Университета;
- предоставление сотрудникам возможности получения ученой степени кандидата наук.

1.4. Финансирование расходов на обучение производится за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета.

1.5. Положение распространяется на все структурные подразделения Университета.

	ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ
	Положение о направлении сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Волгоградский государственный аграрный университет» на обучение по образовательным программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре с возмещением затрат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета
	СМК-П-12-23

2. Порядок отбора претендентов

2.1. Ректор приказом устанавливает квоту на количество мест для направления сотрудников на обучение по образовательным программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре на договорной основе с возмещением затрат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета. Возможность участия в отборе предоставляется сотрудникам Университета с учетом обоснованного дефицита кадров высшей квалификации в Университете по специальностям аспирантуры.

2.2. Для участия в конкурсном отборе сотрудник Университета предоставляет заведующим кафедрами или руководителям структурных подразделений заявление для участия в конкурсном отборе на обучение в аспирантуре с возмещением затрат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета на имя ректора Университета (Приложение 1). К заявлению сотрудник Университета прикладывает список опубликованных научных работ, изобретений и(или) отчетов по научно-исследовательской работе (при наличии) с визами заведующего кафедрой и Ученого секретаря Ученого совета.

2.3. Необходимые требования к сотрудникам Университета на момент подачи заявления:

- ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ является основным местом работы;
- не менее 1 года непрерывного трудового стажа в Университете.

2.4. Заведующие кафедрами или руководители структурных подразделений ежегодно не позднее 30 мая текущего года предоставляют деканам факультетов выписку из протокола заседания кафедры или ходатайство с обоснованием необходимости обучения в аспирантуре сотрудника Университета с возмещением затрат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета.

2.5. Деканы факультетов в течение 5 рабочих дней рассматривают ходатайство и приложенные документы. При положительном решении деканы факультетов согласовывают ходатайство путем проставления визы.

2.6. Декан факультета направляет ходатайство с визой и с представленными документами на рассмотрение проректору по научно-исследовательской работе. Проректор по научно-исследовательской работе в срок не позднее 23 июня текущего года выносит вопрос на рассмотрение ректором Университета.



2.7. Решение о рекомендации или об отказе в рекомендации сотрудника Университета для обучения принимает ректор ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ по представлению проректора по научно-исследовательской работе в срок не позднее 1 июля текущего года.

2.8. Зачисление в аспирантуру осуществляется в соответствии с Правилами приема на обучение по программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре на основании заключения договора между Университетом и сотрудником Университета, успешно сдавшим вступительные испытания в аспирантуру (далее – Договор), а также подписания дополнительного соглашения к трудовому договору сотрудника Университета.

3. Обучение в аспирантуре с возмещением затрат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета (далее – аспирантура с возмещением затрат)

3.1. Обучение в аспирантуре с возмещением затрат осуществляется в очной форме.

3.2. Сотрудник, зачисленный в аспирантуру с возмещением затрат, за период обучения обязан:

- полностью выполнить индивидуальный план работы аспиранта;
- принимать участие в научных конференциях, активно участвовать в научно-исследовательской жизни Университета;
- представить диссертацию к защите в срок, равный периоду обучения в аспирантуре.

3.3. Научный руководитель сотрудника, зачисленного в аспирантуру с возмещением затрат обязуется:

- оказывать аспиранту содействие в выборе темы диссертации и составлении индивидуального плана научной деятельности;
- осуществлять руководство научной (научно-исследовательской) деятельностью аспиранта (в том числе при необходимости при выполнении экспериментов, технических разработок, при проведении наблюдений и измерений, изучении научно-технической информации, отечественного и зарубежного опыта по исследуемой тематике), направленной на подготовку диссертации;
- консультировать аспиранта по вопросам подготовки диссертации к защите;
- осуществлять первичное рецензирование подготовленного аспирантом текста диссертации, а также текстов научных статей и (или) докладов, подготовленных аспирантом в рамках выполнения индивидуального плана научной деятельности, для представления на конференциях, симпозиумах и других коллективных обсуждениях;

	ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ
	Положение о направлении сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Волгоградский государственный аграрный университет» на обучение по образовательным программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре с возмещением затрат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета
	СМК-П-12-23

– осуществлять контроль за выполнением аспирантом индивидуального плана научной деятельности;

- представлять в период проведения промежуточной аттестации отзыв о качестве, своевременности и успешности проведения аспирантом этапов научной (научно-исследовательской деятельности).

3.4. Научный руководитель несет личную ответственность за актуальность и новизну диссертации.

3.5. После окончания аспирантуры с возмещением затрат и защиты диссертации на соискание ученой степени кандидата наук сотрудник Университета обязан отработать в ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ не менее 3 лет на преподавательской должности и/или иной должности.

3.6. В случае не выполнения индивидуального плана, в том числе не представления диссертации к защите во время обучения в аспирантуре, а также отчисления из аспирантуры с возмещением затрат по собственному желанию в период действия договора на оказание платных образовательных услуг, увольнении из Университета без уважительной причины или в связи с совершением виновных действий до истечения 3-х летнего срока аспирант обязан возместить все затраты, понесенные Университетом на его обучение, рассчитанные как стоимость обучения за фактический срок обучения в аспирантуре, что отражается в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключаемому при зачислении в аспирантуру.

Уважительными причинами не предоставления в установленный срок диссертационной работы, а так же не отработки 3-х летнего периода считаются: болезнь, препятствующая продолжению работы, необходимость ухода за больным членом семьи (при наличии медицинского заключения), форс-мажорные обстоятельства.

3.7. В случае наличия уважительных причин не предоставления в установленный срок диссертационной работы к защите, срок предоставления диссертации к защите может быть продлен на основании решения Ученого совета Университета.

4. Приложение

Приложение 1 Заявление для участия в конкурсном отборе на обучение в аспирантуре с возмещением затрат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета.



ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ

Положение о направлении сотрудников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения «Волгоградский государственный аграрный университет» на обучение по образовательным программам подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре с возмещением затрат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета

СМК-П-12-23

Приложение 1

Ректору ФГБОУ ВО
Волгоградский ГАУ
Цепляеву В.А.

ФИО полностью

Заявление

Прошу Вас рассмотреть мою кандидатуру для участия в конкурсном отборе на обучение по образовательной программе подготовки научных и научно-педагогических кадров в аспирантуре ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ с возмещением затрат за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности Университета. О себе сообщаю следующее:

в году окончил(а) _____

(полное наименование вуза)

по специальности _____

присвоена квалификация _____

Трудовой стаж работы в ФГБОУ ВО Волгоградский ГАУ составляет _____, занимаемая должность _____

Количество опубликованных научных работ, изобретений _____

Об ответственности по возмещению всех затрат, понесенных Университетом на мое обучение, в случае не выполнения индивидуального плана, в том числе не представления диссертации к защите в срок, а также отчисления из аспирантуры по собственному желанию в период действия договора на оказание платных образовательных услуг, не отработки 3 лет на научно-исследовательской и(или) преподавательской должности в Университете, предупрежден.

подпись

дата

